



香港

地址：香港湾仔港湾道18号中环广场64楼6409室

电话：852-29681113 传真：852-29681080

HONGKONG

Suite 6409, 64/F, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong

Tel:852-29681113 Fax:852-29681080

重庆

地址：重庆市北部新区高新园星光大道72号

电话：86-23-61867777 传真：86-23-61867775

CHONGQING

No.72, Avenue Of Stars, Innovative & High-Tech Park, Northern New District, Chongqing, China

Tel:86-23-61867777 Fax:86-23-61867775

2024

康达国际环保有限公司

环境、社会及管治报告

目录

关于本报告	02	维护稳健发展	13	守护绿色家园	53
管理层致辞	03	· 公司治理		· 环境管理	
董事会声明	05	· ESG管理		· 资源使用	
		· 重大性议题分析		· 合规排放	
		· 合规经营		· 应对气候变化	
				· 保护生物多样性	
关于康达国际	07	追求卓越品质	23	爱达和谐社会	79
· 公司概况		· 品质管理		· 绿色共建	
· 业务概览		· 知识产权保护		· 公益慈善	
· 关键绩效		· 供应链管理			
		· 行业合作			
		培育人才基石	37	附录	83
		· 员工雇佣		· 香港交易所环境、社会及管治报告	
		· 员工发展		指引内容索引	
		· 员工关怀			
		· 员工健康			



关于本报告

概览及编制依据

康达国际环保有限公司（“康达国际”“公司”或“我们”）的环境、社会及管治（Environmental、Social and Governance, “ESG”）报告按照香港交易及结算有限公司“香港交易所”证券上市规则（“上市规则”）附录C2《环境、社会及管治报告指引》（“ESG报告指引”）编撰，涵盖了公司在2024年1月1日至12月31日期间（“报告期内”）在业务发展、员工关怀、环境保护、社区投资等范畴的表现及资料。

报告范围及边界

本报告披露的信息范围涵盖公司及其附属公司主要涉及的城镇水务项目、水环境综合治理以及乡村污水治理项目等业务。若无特别说明，本报告中所有涉及资金的货币种类均指人民币。

报告内容遵循香港交易所ESG报告指引“重要性”“量化”“平衡”“一致性”原则，主要根据重大性议题评估分析及持份者意见而厘定。具体过程请参阅“维护稳健发展”一章。

重要性：公司通过与持份者进行积极的线上、线下沟通，识别对公司及持份者而言重要或相关的ESG议题，本报告披露内容将响应重要性评估所收集的信息；

量 化：本报告中披露的关键绩效指标均可予以计量；

平 衡：本报告客观呈现了公司在环境、社会及管治方面的工作；

一致性：本报告采用与往年一致的数据披露方法，就不同年度的数据进行了对比，若存在可能影响与过往报告作有意义比较的变更，均已在对应位置进行说明。

免责声明

本报告含有前瞻性陈述，包括但不限于“将会”“预期”“预测”“未来”“旨在”“估计”“计划”“相信”“潜在”“继续”“持续”“目标”“目的”“可能”等词语或措辞。该部分内容是基于当前的期望、假设、估算和预测的基础，可能受到不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异，康达国际不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务，但适用法律要求的义务除外。康达国际对任何人士基于本报告包含的信息所做出的判断而造成的结果不承担任何责任。

报告语言

本报告提供简体中文、繁体中文和英文版本供读者参阅，内容若有出入，请以简体中文版为准。

确认及批准

本报告内容于2025年3月31日经管理层和董事会确认。报告电子版可在香港交易所网站康达国际“财务报告/环境、社会及管治资料”类别内或公司网站获取。如对本报告内容有任何疑问或意见，欢迎通过以下方式向我们提出：

地 址：重庆市北部新区高新园星光大道72号

电 话：+86-23 6186 7777

传 真：+86-23 6186 7775

电邮地址：kangda@kangdaep.com

官方网站：www.kangdaep.com



管理层致辞

康达国际秉持“创环保一流，铸百年康达”的愿景，持续深化绿色、低碳、安全、负责任的发展模式。我们主动适应行业趋势和政策变化，积极探索环保产业高质量发展的新路径，依托技术创新与市场整合的协同效应，优化资源配置，构建开放共赢的行业生态，助力经济与环境可持续发展迈上新台阶。

在全球迈向绿色转型的浪潮中，可持续发展已成为应对生态环境挑战的关键动力。康达国际顺势而为，勇担时代责任，深耕环境污染综合治理领域，以精细化管理夯实运营基础，以科技创新赋能产业升级，不断提升核心竞争力。我们积极构建绿色产业链，深化可持续商业模式，推动行业生态优化。同时，公司以社会责任为己任，倡导人文关怀，促进多方协作，共建和谐、共融、共赢的可持续发展新格局。

稳健运营，强化治理基础

康达国际坚持高标准的企业治理，持续优化管理架构，确保公司合规运营。我们以稳健发展为导向，恪守商业道德准则，完善内控体系，提升合规管理水平。同时，公司已构建科学、系统的风险管理机制，不断强化风险识别与管控能力。

精益求精，打造卓越品质

康达国际以严谨务实的态度推动项目建设与运营管理全面升级。公司依托“规划-投资-建设-营运”四位一体的整体布局，构建覆盖全生命周期的质量管理体系，确保每一个环节达到高标准要求。同时，公司积极推动行业交流与协作，深化技术共享与创新应用，携手行业伙伴共建高效、绿色、可持续的环境治理生态体系。

携手共进，激发人才潜能

康达国际视员工为核心竞争力，持续完善人力资源管理体系，优化人才引进与培养机制，构建多元、包容、积极向上的职场环境。公司通过强化职业发展支持、建立薪酬激励体系，为员工提供广阔发展空间，助力个人价值实现。同时，我们注重营造开放互信的企业文化，增强团队协作，共同推动企业高质量发展。

绿色赋能，推动可持续发展

康达国际始终践行绿色发展理念，深入推进环保实践，努力实现经济效益与生态效益的协同发展。我们积极响应国家生态文明建设要求，围绕水资源管理、污染治理和节能降耗等关键领域，探索更加高效、低碳的环保解决方案。

诚信尽责，绘就可持续蓝图

康达国际坚守企业使命，秉持“诚信尽责，回报社会”的经营理念，致力于在业务发展与社会责任之间实现有机融合。我们紧跟行业发展趋势，以科技赋能生态治理，推动城市环境综合管理迈向更高标准。同时，公司积极投身公益事业，以实际行动履行企业公民责任，营造共融共生的社会生态。

时代奔涌，奋楫者先。作为行业领先的环境污染治理企业，康达国际持续深化核心竞争力，以稳健的发展步伐迈向更广阔的未来。面对行业变革与市场挑战，我们以前瞻性的战略布局和扎实的技术实力，推动企业价值与社会价值的双向提升。我们不断拓展绿色边界，以科技创新驱动环保升级，在可持续发展的道路上行稳致远，助推社会绿色转型。

江河奔腾不舍昼夜，天地辽阔自当纵横。康达国际以环保为旗，以责任为舵，以创新为桨，汇聚社会各界的力量，共同书写可持续发展的恢弘篇章。我们将秉持开放共赢的姿态，与时代同行，与未来共进，携手开创人与自然和谐共生的崭新时代。

董事会声明

董事会责任

康达国际坚持走可持续发展道路，制定全面的ESG管治架构，并将ESG管理融入公司的日常工作中。为此，公司设立由董事会、审核委员会及ESG日常工作小组为核心的三级管治架构。

董事会作为最高领导机构，对公司的ESG策略及表现承担主要责任。审核委员会负责建议公司ESG策略及架构，识别ESG风险和机遇，监督ESG方针、政策及目标。同时，审核委员会负责审阅公司年度ESG报告，并针对以上事宜向董事会提出建议，最终由董事会批准ESG报告。



ESG 工作实施

ESG日常工作小组负责执行董事会及审核委员会制定的ESG管治策略，包括制定ESG目标及行动计划、定期向审核委员会汇报ESG工作进程、编制ESG报告等。

报告期内，审核委员会共召开2次会议，就持份者关心的话题展开讨论，分阶段总结ESG工作进展。另外，我们根据持份者的实际期望和诉求开展ESG重大性议题评估工作，识别气候变化风险、机遇和应对措施，检讨能源消耗、资源利用等环境目标。会议中提出的建议和意见提交董事会审批后，由ESG日常工作小组进行实施，并由审核委员会监督目标进展与工作执行情况。欲了解上述工作的详细情况，请参考本报告的“1.3重大性议题分析”“4.1.2环境目标”“4.4应对气候变化”。

ESG 风险管理与目标监督

康达国际坚信ESG事宜对公司业务发展存在潜在影响和相关风险。因此，我们的董事会和审核委员会结合国家政策、行业标准、监管要求等多重因素，积极与持份者沟通。我们通过及时开展重大性议题识别和评估，对ESG相关风险进行深入探讨，最终由董事会对本年度重大性议题的分析结果进行审批及确认。



关于康达国际

公司概况

康达国际环保有限公司（股票代码HK 06136）成立于2011年，是中国领先的环境污染治理企业。公司致力于提供综合水务项目解决方案及服务，核心业务涵盖污水处理、环境污染治理和固体废弃物处理等城市环境综合治理领域。自2014年7月4日在香港联交所主板上市以来，康达国际通过股权并购、TOT（移交-营运-移交）、BOT（建设-营运-移交）、PPP（公私营合作）等多样化模式，持续吸引各界投资者共同参与发展。

康达国际坚持以科技创新引领企业前行，凝聚了一支由海内外资深专家与知名学者组成的技术创新队伍，并建立专家委员会为技术创新保驾护航。公司通过自主研发、专利购买、并购、合资等多元路径强化创新实力。同时，公司与中船重工第七〇二研究所、天津市政设计研究院等科研机构建立战略纽带，全面推进产学研一体化，不断提升创新实力，助推行业升级。

作为中国环境50强企业，康达国际是全联环境服务业商会副会长单位、中国环协首批AAA信用等级企业，并曾连续两届担任中国环境保护产业协会副会长单位。公司获得住建部市政公用工程施工总承包一级资质，通过ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系认证，以及中环协工业废水、生活污水一级运行服务能力评价认证。我们凭借专业实力，为客户和行业提供高品质的环境综合治理服务。

“诚信尽责、回报社会”的核心价值观指引着康达国际通过发展带动区域生态文明建设，为创造人与自然和谐共生的美好家园贡献力量。立足“双碳”战略新机遇，康达国际全面深化水务产业链布局，未来将重点拓展再生水回用及工业废水等优质项目，实现企业成长与社会价值的双向共赢。



九字方针
守规矩、要自律、应尽责



企业使命
让水更绿，让山更青，
让天更蓝



企业愿景
创环保一流，铸百年康达



核心价值观
诚信尽责、回报社会

业务概览

作为绿色发展的践行者，康达国际积极响应国家政策，深耕城镇水务领域，稳步经营水环境综合治理及乡村污水治理等项目。目前公司业务网络已覆盖山东、河南、黑龙江、山西、浙江等16个省份及直辖市。报告期内，公司通过提标改造和扩建工程持续提升项目效益，为股东创造稳定回报，实现营业收入2,261.3百万元。

城镇水务

康达国际通过BOT、TOT、PPP及运维合约等多元化模式，全面布局城镇水务产业链。公司业务范畴涵盖污水处理厂、再生水处理厂、污泥处理厂、供水厂的设计、建设、升级及营运，以及政府委托污水处理设施的运维服务。截至报告期末，公司共营运110个特许经营项目，其中污水处理厂104个、供水厂1个、污泥处理厂3个、再生水处理厂2个，实现营运收益2,160.2百万元。

康达国际污水处理服务项目及地理分布热图



关键绩效



康达国际2024年经济指标

收入
2,261.3百万元

毛利
1,089.0百万元

销售及分销开支
1.0百万元

净利润
170.9百万元

总资产
19,153.9百万元



康达国际2024年环境指标

通过ISO 14001环境管理体系认证

持续优化环境表现：水资源节约成效显著，固废产生量持续降低，能耗与碳排放强度双双下降

COD处理量32.3万吨

污水排放量较2023年减少约3.1%



康达国际2024年社会指标

通过ISO 9001: 2015质量管理体系认证

设立全年出水达标率目标，全年出水达标率99.5%

累计持有专利、商标等知识产权共计41个

通过ISO 9001质量管理体系认证和ISO 14001环境管理体系认证的设备供应商分别占95.33%和92.52%

全年员工培训总时数达42,031小时，员工平均培训时数18.39小时

通过ISO 45001: 2018职业健康安全管理体系认证

全年无重大安全事故及生产责任事故，无员工因工死亡和重伤事故



康达国际2024年管治指标

完成2家项目公司的合规审计，15个工程项目的专项审计，1项离任审计，受理员工举报1例

每年进行第三方风险评估

8名董事中有4名执行董事、1名非执行董事和3名独立非执行董事





维护稳健发展

康达国际深知，可持续发展是保障公司行稳致远的基石。我们致力于完善ESG治理架构与体系，深化ESG理念与公司经营战略的融合。同时，我们与持份者保持及时有效沟通，识别并管理ESG重大议题，推动公司实现高质量、可持续发展。

公司治理	15
ESG管理	17
重大性议题分析	19
合规经营	21

1.1 公司治理

康达国际切实维护股东及其他持份者利益，不断完善公司治理，坚持责任经营，保证高水平的企业管治。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市发行人董事进行证券交易的标准守则》等相关法律法规及监管部门要求，不断提升管治能力，保持公司规范运作水平。



康达国际持续推进公司治理体系优化，建立自上而下的公司治理架构：董事会作为公司的管理核心，负责监控和决策公司的业务活动，以保障股东和持份者利益。董事会设立三个委员会，即提名委员会、薪酬委员会及审核委员会，分别负责管理董事的委任、高层的薪酬方案及公司风险系统有效性。我们的董事会由8名董事组成，包括4名执行董事（其中包括1名女性董事）、1名非执行董事和3名独立非执行董事。董事会权责明确，从管理源头提高公司治理水平，保障公司稳健发展。



1.2 ESG管理

康达国际高度重视ESG管理，构建覆盖决策层-执行层-监督层的ESG治理架构，将可持续发展理念融入战略规划与日常运营。同时，我们通过畅通高效的沟通渠道和对话机制，主动回应不同持份者的核心诉求，驱动企业稳健发展并创造可持续价值。

1.2.1 ESG理念和目标

康达国际践行“以水为本”的企业核心价值观，在公司日常运营中不断完善ESG工作，将ESG发展理念贯彻于公司的日常管理，努力做到“让水更绿，让山更青，让天更蓝”。我们秉持“绳锯木断，水滴石穿”的恒心，积极承担社会责任，为持份者创造长远价值。

康达国际致力于与持份者共同发展，积极维护和尊重持份者的各项权益与诉求。同时，我们努力将公司的ESG目标落到实处，提升公司在ESG方面的表现，以实际行动助力持份者利益最大化。

康达国际ESG目标



1.2.2 ESG管治架构

为确保ESG管理切实有效，康达国际建立了由董事会、审核委员会及ESG工作组构成的ESG管治架构。董事会作为最高责任机构，对公司的ESG相关事宜进行统筹管理；审核委员会协助提出指导意见，监督ESG工作的执行情况；ESG工作组负责落实公司的ESG日常工作，提升康达国际在ESG方面的表现。

另外，我们为公司的ESG信息反馈及报告编制工作配置专门人员，在报告中客观披露ESG信息，向持份者分享公司的ESG管理工作情况。本年度，董事会还特别回顾、审核并通过了气候变化风险更新内容，助力提升公司ESG管治水平。

未来，我们的董事会将持续以ESG报告为基础，深度参与ESG管理流程，提升公司ESG管理水平，推动公司稳健发展。

康达国际ESG管治架构



1.3 重大性议题分析

康达国际高度重视持份者的意见，与各持份者保持高效的沟通交流和紧密联系，及时回应持份者需求并提升ESG管理水平，保障公司高效运营。

1.3.1 持份者沟通

康达国际通过线上、线下多种渠道与持份者展开沟通，倾听持份者的要求和期望，了解持份者关注的议题和对公司ESG表现的评价。我们开展相应行动，帮助公司正确评估决策影响，及时调整战略方向。报告期内，不同持份者所关注的议题，以及相应的沟通回应方式如下：

持份者沟通

持份者	关注议题	沟通与回应方式
股东 / 投资者	业务发展 政策影响 产品和服务品质 员工稳定性	股东大会/定期报告/临时公告 实地路演与反向路演调研 电话及邮件沟通
政府及监管机构	政策影响 水生态环保 化学品管理 污泥处理	定期报告/临时公告 汇报与接待 往来函件 实地调研
客户	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商/承包商管理 客户投诉处理	热线电话 信息反馈 满意度调查
员工	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务发展	安全培训与会议 专业培训 员工活动 日常沟通
合作伙伴 (供应商、承包商等)	供应商/承包商管理 业务表现 政策影响 施工现场管理	公开招标 年度评估 实地调研 供应商会议
社区	公益慈善 社区参与和发展支持 水生态环保 污泥处理	社区活动/公告/新闻稿 访问与调查 实地调研

1.3.2 重大性议题矩阵

2024年，康达国际基于公司运营情况、行业宏观政策、ESG监管要求等开展重大性议题分析，对ESG议题进行识别、分类与评估，并形成重大性议题矩阵。

报告期内，我们共识别出23项ESG议题，包括10项高度重要性议题，9项中度重要性议题，以及4项一般重要性议题。

重大性议题矩阵



1.4 合规经营

康达国际秉持卓越的道德标准，坚持以合规经营推动公司可持续发展。同时，我们不断提高风险管控水平，完善和优化风险管理体系，切实维护各方权益，保障企业稳健发展。

1.4.1 合规管理

康达国际严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，在公司内部制定了《康达国际有限公司反舞弊管理制度》《内部审计基本准则》《内部审计管理制度》《商业行为准则-反舞弊》等制度，秉持卓越的道德标准，为公司及员工的商业行为制定道德规范。我们坚决抵制任何形式的贪污、贿赂等违反商业道德的行为，并面向董事会和员工开展反贪腐培训，打造公开透明的工作环境。

公司高度重视员工合规意识的培养和提升。本年度，我们编制了《企业成本监审专刊》并刊登在线上办公系统宣传栏，供员工阅读学习。同时，我们针对审计过程中发现的内控及贪腐问题，对董事会及员工开展现场辅导与培训，降低腐败事件发生概率。报告期内，康达国际未发生贪污诉讼案件。

本年度，我们持续完善《员工举报政策》，鼓励员工和合作伙伴针对违规行为进行举报，以便及时发现潜在违反商业道德行为。另外，我们要求举报受理部门在接到举报后第一时间登记并上报管理层，展开全面调查并采取相应的处罚措施。

康达国际鼓励员工匿名/实名举报，并设立电话、邮箱及微信等举报渠道。我们承诺对举报人信息进行严格保密，明令禁止对举报人进行任何骚扰或报复行为。我们制定制度并明确任何对举报人进行报复的人员，都将面临纪律处分，直至终止雇佣关系。2024年，我们共接到1例员工举报事件并及时调查。



贿赂或贪腐行为举报热线和邮箱：

举报电话

023-6186 7966

举报邮箱

neishenbu@kangdaep.com

whistle-blowing@kangdaep.com

(康达国际审核委员举报专用邮箱)

1.4.2 风险管理

康达国际高度重视风险防控，搭建了完善的风控体系。我们建立了包含董事会、审核委员会、内审稽核部及各个职能部门在内的全面风险管理架构，以保障公司稳健运营和基业长青。

董事会负责统筹风险管理工作和风险管理目标的制定，审核委员会负责审议风险管理体系，并向董事会提交年度风险管理报告。内审稽核部作为风险管理主导及支持机构，定期评估风险管理机制运行情况并汇报审核委员会。各职能部门分工协作，在内审稽核部的协调和监督下，落地和实施风险管理工作。

康达国际风险管理架构



我们每年聘请第三方机构对公司风险管理情况进行评估审阅和风险问卷调查，形成风险报告。同时，我们根据第三方识别出的风险源进行针对性管控，提升公司风险防范意识，加强风险管理能力，保障公司和各持份者的利益。

报告期内，我们开展了涵盖全公司的合规性审计，并完成了10家公司的整改跟踪审计，15个工程项目的专项审计，4个设计-采购-施工项目的工程成本监审，4个投资项目的投资后评估。我们针对每项审计均下达审计意见，并要求涉及项目公司及相关人员及时进行整改。

追求卓越品质

康达国际秉承“创环保一流，铸百年康达”的核心理念，从传统水务处理向城市生态综合服务全面升级。公司通过技术创新驱动发展，建立贯穿项目全流程的质量管理体系，协同政府、企业与科研机构构建环境治理生态网络，致力于打造智慧化、可持续的城市环境治理新模式。

品质管理	25
知识产权保护	30
供应链管理	31
行业合作	35

2.1 品质管理

康达国际将质量管理视为企业发展的生命线，始终以精益求精的态度打造卓越品质。我们建立了健全的质量管理体系，完善管理制度，通过制定科学的目标并全面落实责任，实现从工程建设到运营维护的全链条管控，为企业可持续发展奠定坚实基础。

2.1.1 项目建设

康达国际严格遵守《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《工程建设标准强制性条文（房屋建筑部分）》等国家法律法规及行业标准，并在项目实施过程中全面落实合规程序。在工程施工前，我们获取必要的行政许可，包括《建设工程规划许可证》《建设用地规划许可证》《建筑工程施工许可证》等关键资质文件，确保项目建设符合法律要求。

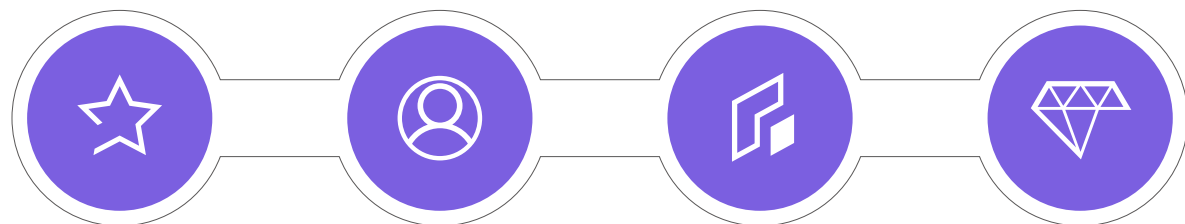
为更好地保证项目高质量建设，我们于2024年修订了14项项目建设制度，进一步明确各岗位职责，规范工作流程。同时，公司调整原有组织架构，将工程管理部与建造中心合并为工程建造中心，进一步整合资源、优化协作效率，保障项目全周期的统筹管理与执行能力。此外，我们通过多层次的检查机制对项目施工各环节进行动态监督，为项目建设质量的持续提升提供有力支持。

③ 三检制度

在项目施工过程中，康达国际严格执行“三检制度”，包括班组自检、班组交接互检及监理专业验收，全面保障每一道工序的质量。我们要求，未经监理单位对上一工序进行检查确认前，不得进行后续工序施工，以实现了对施工质量的严格管控。

2024年，康达国际深化质量管理，持续引入ISO 9001：2015国际质量标准，组建专业质检团队，全面提升施工质量管理能力。我们构建行政支持与技术监督协同机制，建立自检和专业质检相结合的质量管控模式，为项目高质量建设提供有力保障。

质量管理体系



质量标准

采用ISO 9001国际质量标准，全面推行质量管理

质检团队

成立以项目经理为组长，施工队负责人、技术负责人及质检员为副组长的质量检查领导小组，统筹工程质量控制

两级自检

第一级：由施工队负责人、技术负责人及质检员组成项目质量自检小组
第二级：由项目质检部门联合试验室、测量队开展工序质检

专业质检

选择经专业培训并持有资质的质检人员，实施事前介入、事中检查、事后验收及质量否决权。质检人员直接对项目经理负责，确保质量管控的高效和公正

为持续优化项目建设管理并确保交付质量，我们实施定期质量巡检机制，通过季度和年度巡检，严格对标设计图纸和强制性标准，确保项目实施与设计方案精准匹配。

质量巡检考察内容



同时，为强化项目建设全过程管控，我们建立常态化质量监督机制，对施工准备、材料采购、到货验收、仓储物流、施工作业、竣工验收等关键环节实施全方位质量管理，确保各阶段质量保障措施落实到位。

项目建设阶段质量保障举措

 质量策划	 质量控制	 质量验收	 质量跟踪
• 实施项目可行性研究论证，办理相关许可证照 • 制定工作实施方案，明确质量管理目标 • 明确工程标准及管理规范 • 开展风险评估，制定预防及管控措施	• 编制月度、周度施工进度计划 • 要求技术人员持证上岗 • 建立质量风险动态监控机制 • 严格把控材料质量验收 • 开展质量例会及常态化检查 • 监督并整改施工质量问题	• 严格执行验收程序 • 质检部门全程参与重要工序验收 • 完善验收文件签署及归档工作	• 跟踪处理质保期内质量问题 • 开展项目复盘及经验总结 • 持续优化管理流程

2.1.2 项目运营

康达国际严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，并结合行业特点，制定《城市污水处理厂营运、维护及其安全技术规程》《城市污水处理厂设备作业指导书》《城市污水处理厂工艺作业指导书》《设施设备管理办法》等内部管理规范，持续提升项目运营管理水平。

为构建全面的运营管理体系，我们建立了以运营部总监、副总监、部长及分区主任为主要责任人的多层级责任架构，通过严格监督管理和精准技术支持，确保污水处理厂高效稳定运行，出水水质持续达到标准要求。

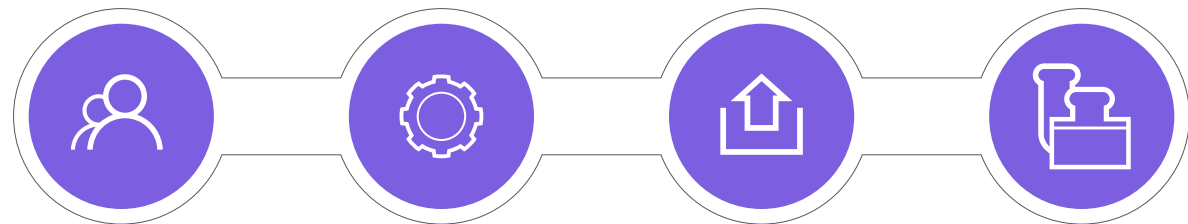
截至报告期末，我们保持ISO 9001：2015质量管理体系认证与中国环境保护协会工业废水、生活污水一级运行服务能力评价认证。

在项目运营过程中，我们开展了一系列质量保障举措，保证污水处理厂出水水质符合GB 18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》。报告期内，康达国际未发生客户投诉事件。



质量管理体系认证证书

康达国际项目运营过程中质量保障举措



人员结构优化

通过系统性人员结构分析，综合调整水厂专业人员配置，确保岗位匹配度和专业性，为水厂稳定运行提供人力资源保障

设备维护管理

制定设备维修保养计划，每月对计划落实情况进行跟踪考核，全面提升设备管理水平，保障水厂高效、稳定运行

工艺优化提升

针对存在达标风险的水厂，深入分析现有工艺流程，制定精准优化措施，通过参数调整和局部工艺改造提升出水水质稳定性和达标率

药剂管理强化

完善药剂全流程管理，从采购、封样到投加全环节实施严格质量控制，通过多重检测 and 精细化管理确保药剂使用安全，持续优化污水处理工艺



2024 年全年出水达标率目标及达成情况

目标

全年出水达标率 99%

达成情况

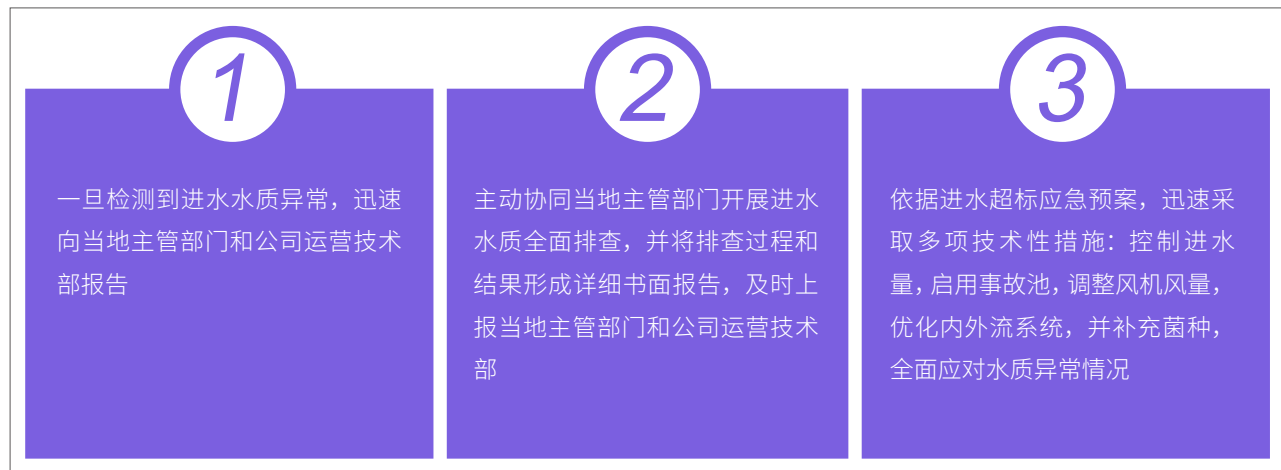
全年出水达标率 99.5%



康达国际持续推进信息化管理系统建设，通过线上数据填报平台规范项目公司运营管理，显著提升运营效率和管理水平。依托在线监测设备，我们全面监控进、出水水质及水处理药剂质量，构建智能化水质管理体系。

针对进水水质异常情况，我们制定了《进水水质超标应急预案》，建立“智能预警+人工调控”的快速响应机制，确保水质安全和处理效率。

进水水质超标处理流程



康达国际定期组织项目运营质量培训活动，向员工传授质量要求与技术知识，全面提升运营质量保障能力。报告期内，公司围绕系统运营管理、质量提升及工艺技术等主题开展专项培训，进一步增强全体员工的质量保障意识和质量管理专业能力。

2024年质量管理相关培训

 运营管理	开展覆盖全员的运营管理培训，涵盖收费管理、安全生产、设备管理和工艺调控等主题。培训旨在提升员工安全意识，深化对污水处理行业危险作业特点和预防措施的理解，强化技术人员工艺参数调控能力
 质量提升	开展质量提升培训，围绕土建施工质量管理和安装施工质量管理，明确施工质量标准，并强化质量管理意识，进一步提升工程质量水平
 工艺技术	开展技术培训项目，聚焦污水处理关键问题，包括生物处理工艺（A/A/O、MBR膜工艺）、生化系统运营管理、污泥处理与脱水技术以及节能降耗策略等内容，培养精细化工艺管理能力

2.2 知识产权保护

康达国际深知完善的知识产权管理体系是企业技术创新的重要基石。我们严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，系统化规范知识产权的申请与审批流程，为技术创新成果的应用提供有力支持。

在知识产权保护方面，我们从商标注册、专利申请等环节入手，持续加强知识产权保护与管理。截至报告期末，康达国际集团已累计拥有14项专利，旗下水务运营公司持有27项专利，专利总数达到41项。

同时，为增强企业核心竞争力并推动行业可持续发展，康达国际积极推进创新成果转化。我们持续推进工艺技术创新，通过系统性改进处理流程和优化运行参数，取得显著成效。在实践中，我们不仅实现了污水处理效率的提升和出水指标的优化，还有效降低了药剂投加量，为水处理领域的技术进步提供有益的实践经验。



2.3 供应链管理

康达国际秉持可持续发展理念，通过建立全面的供应商评估体系，致力于打造可靠高效的供应链。我们实施严格的供应商管理制度，围绕工程质量、安全管理、文明施工等多个维度展开综合评价，不断提升供应商管理的专业化水平。为推进供应链的可持续发展，我们重视供应商在环境保护、社会责任和公司治理方面的表现，并将其作为评估供应商的重要指标。

康达国际通过实施《供应商管理制度》《承包商管理制度》等管理政策，为供应商全生命周期管理提供系统性的操作指南和工作规范，明确界定各环节的管理要求，确保供应商管理工作的有序开展。

我们对各类供应商采取严格的准入与筛选管理，通过全方位的资质审核和能力评估，确保供应商符合公司标准。在供应商准入阶段，我们要求所有的供应商通过质量、环境、职业健康安全三体系认证，并具备国家规定资质证件。同时，我们要求供应商针对特殊岗位实施定期培训及安全教育以提升综合能力。

设备供应商筛选

 资质评估	对供应商的生产制造能力、市场影响力及用户口碑进行全面评估，确保选择具有可靠实力的合作伙伴
 质量管控	制定严格的技术性能指标，对核心部件的材质、品牌提出明确要求，从源头把控设备质量，有效降低设备故障率

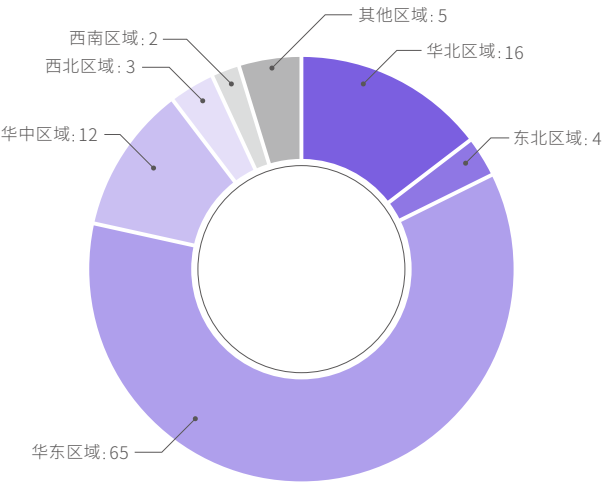
康达国际通过多元化方式系统识别供应链中的环境及社会风险。我们重点关注供应商的环保合规和劳工权益管理实践，实施分级管理制度，打造可持续供应链。同时，我们建立了多维评估机制，根据合作模式与业务需求对供应商实施动态分级管理，并通过绩效追踪、风险预警等流程实现全周期精细化管理。



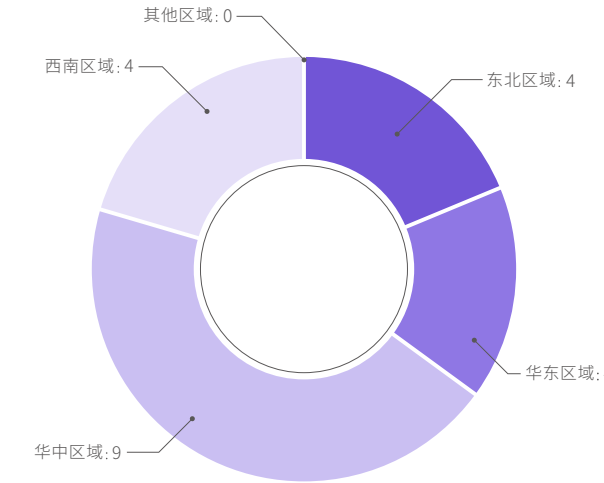
康达国际建立了完善的供应商年度考评机制，每年年末对所有参与施工项目的供应商和承包商进行全面评估。评估涵盖安全管理、文明施工、工程质量、施工进度、成本控制及财务履约等核心指标。考评结果将作为确定后续合作关系的重要依据。对考评不合格的供应商，我们将下发整改通知并跟踪监督，对未达到整改要求或逾期未完成整改的供应商，公司将终止合作关系。

截至报告期末，我们共有供应商210家，具体分布情况与获得认证情况如下。

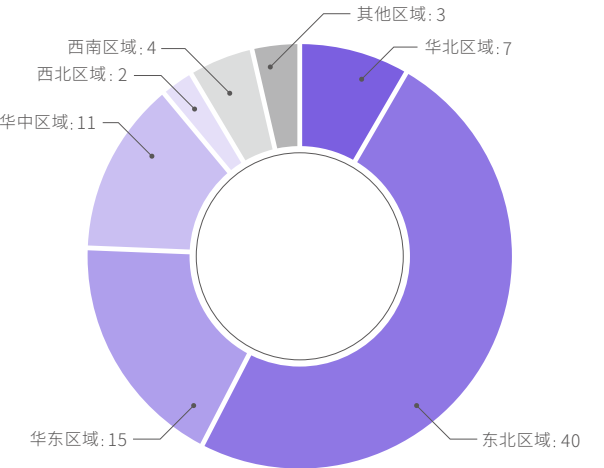
项目建设环节的设备供应商分布
(单位：家)



项目建设环节的工程承包商分布
(单位：家)



项目运营环节药剂供应商分布
(单位：家)



康达国际供应商获得认证占比情况

	通过 ISO 9001 体系认证的占比		通过 ISO 14001 体系认证的占比		通过其他 ISO 体系等认证的占比	
设备供应商	95.33%	102 家	92.52%	99 家	90.65%	97 家
工程承包商	57.14%	12 家	57.14%	12 家	57.14%	12 家
药剂供应商	7.32%	6 家	4.88%	4 家	13.41%	11 家

2.4 行业合作

康达国际始终秉持开放共赢理念，充分发挥自身业务优势，积极投身行业交流与合作。我们深度参与行业论坛，持续探索产学研融合新模式，携手合作伙伴共建可持续发展的行业生态。

我们深知，加强行业合作是应对市场变革、保持创新活力的关键所在，更是推动企业高质量发展的必由之路。在推进合作过程中，我们注重发挥企业主体作用，以成熟的运营经验赋能行业发展，通过优势互补实现互利共赢。

2024年康达国际参加的政府交流及行业交流活动

2024年4月10日-12日，康达国际在北京参加第六届生态环保产业创新发展大会，围绕“推动科技创新培育新质生产力，加快构建现代化环保产业体系”主题，深入探讨生态环保产业政策、技术、创新等议题，助力绿色转型。

大会上，康达国际凭借多年来在生态环保产业科技进步、质量提升、信用建设、行业发展等方面的突出贡献，荣获中国生态环保产业诚信建设贡献奖。



2024年12月26日，康达国际参加重庆市环境保护产业协会召开的五届第二次会员代表大会暨第三次理事会议，进一步深化了与协会会员单位的合作关系，提升企业在环保产业领域的影响力。



2024年8月，康达国际参加浙江省城市水业协会污水处理工作委员会年会暨城镇排水与污水处理运营管理研讨会，积极加强行业沟通，深化技术交流。





培育人才基石

康达国际将员工视为企业发展的核心动力，秉承“以人为本”的理念，全面推动人才管理工作。我们致力于保障员工的合法权益，营造包容平等的工作环境，助力员工与公司共同成长，携手迈向更加卓越的未来。

员工雇佣	39
员工发展	43
员工关怀	47
员工健康	49

3.1 员工雇佣

我们坚持合法合规的雇佣原则，吸引多元化的高素质人才，提供公平透明的招聘流程和良好的职业发展平台，保障员工权益与福利。

3.1.1 合规雇佣

康达国际遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《工伤保险条例》等法律法规，持续完善内部管理体系。我们制定《人员编制管理制度》《招聘管理制度》《员工档案管理办法》等规章制度，强化合规雇佣机制，确保员工合法权益得到保障。

在雇佣实践中，我们遵循《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，严格执行合规雇佣原则，坚决杜绝任何形式的雇佣童工、强制劳工行为。为确保合规，我们强化应聘者身份核验流程，通过多重验证机制杜绝雇佣童工等违法行为。2024年，康达国际员工社会保险覆盖率及劳动合同签订率继续保持100%。

我们倡导多元化雇佣理念，平等对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决反对任何形式的歧视行为。公司通过定期培训和文化交流活动，营造包容、开放的工作环境，确保每位员工都能在公平、尊重的氛围中发挥其价值。

为切实保护员工权益，公司进一步完善投诉机制，设立24小时投诉电话和专用邮箱。我们明确规定，相关职能部门在接到员工权益相关投诉后，须在第一时间启动调查程序，确保问题得到及时、公正的处理，切实维护员工的合法权益。

报告期内，康达国际未发生任何雇佣童工或强制劳工等违法雇佣行为。我们将继续以高标准、严要求推进合规雇佣实践，为员工创造更加安全、公平的工作环境。



3.1.2 人才招聘

康达国际致力于打造公正、透明的人才招聘体系，积极吸引与企业价值观高度契合的优秀人才，持续完善人才梯队建设，为公司高质量发展提供坚实的人才支撑。

2024年，我们进一步优化招聘策略，在原有招聘渠道的基础上，新增社会化招聘平台，同时启动员工推荐计划，进一步拓宽人才引进渠道。我们通过多元化的招聘渠道和精准的岗位匹配，成功吸引更多与企业文化相契合的优秀人才，为公司发展注入新鲜血液。

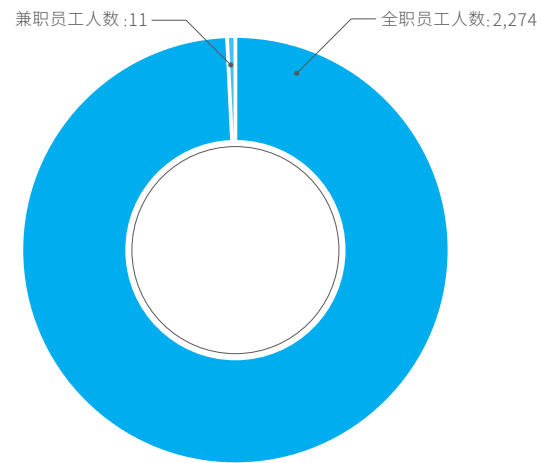


康达国际人才招聘流程

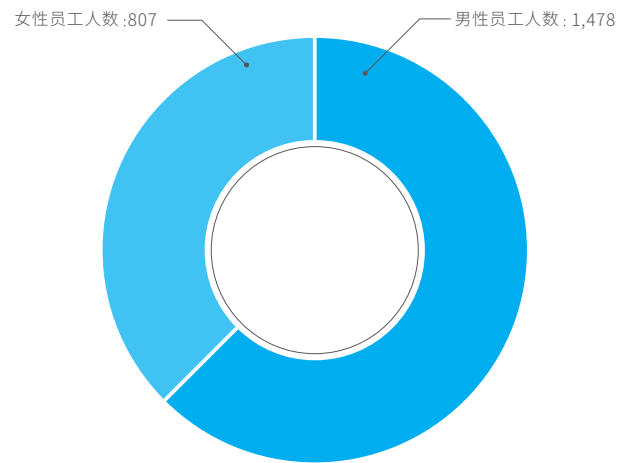


截至2024年12月31日，康达国际雇员总数为2,285人。以下为按雇佣类型、性别、年龄、层级及地区划分的员工数据：

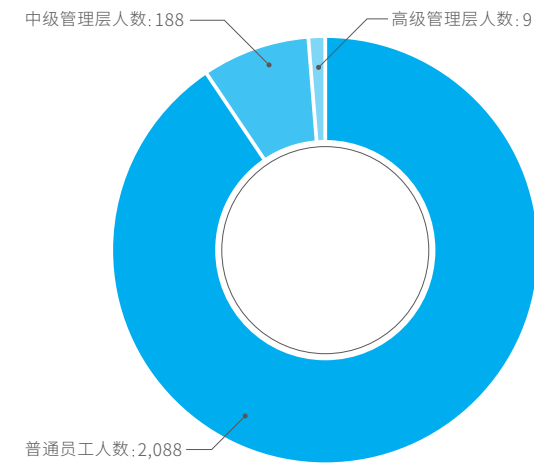
 按雇佣类型划分人数（单位：人）



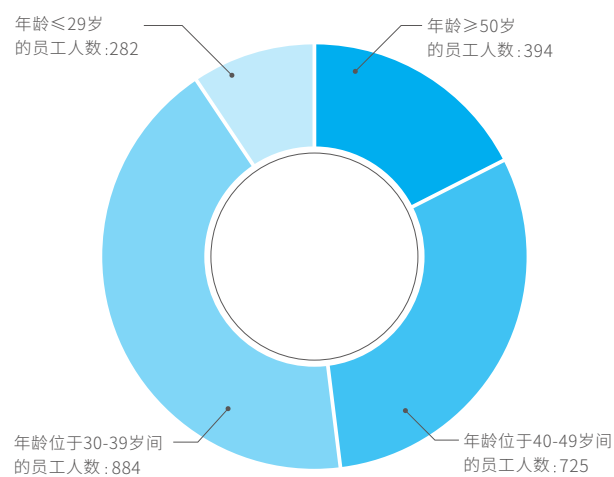
 按性别划分人数（单位：人）



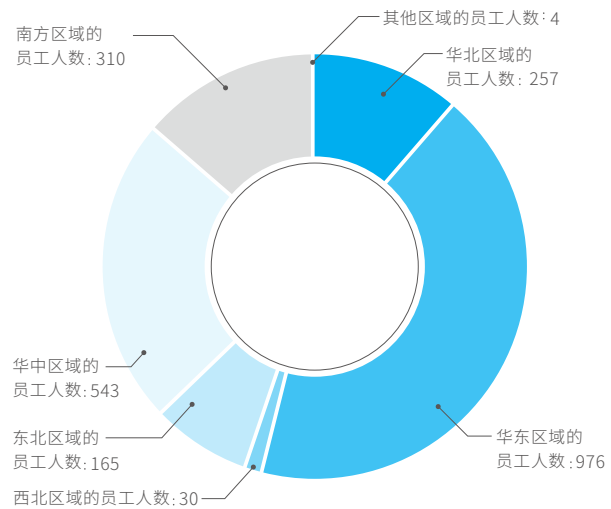
 按层级划分人数（单位：人）



 按年龄划分人数（单位：人）

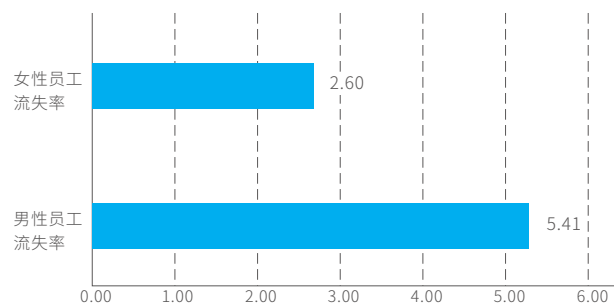


 按地区划分人数（单位：人）

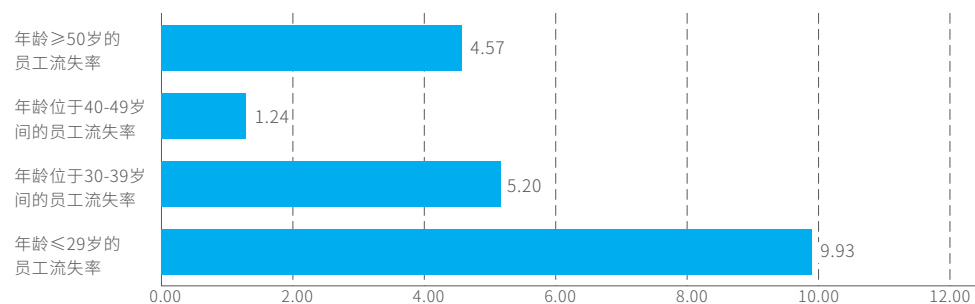


2024年，康达国际总体员工流失率为4.42%，具体数据如下：

 按性别划分流失率（单位：%）



 按年龄划分流失率（单位：%）



3.2 员工发展

康达国际坚持以人为本的管理理念，着力建设公平透明的职业发展平台。我们通过完善的薪酬考核体系和多元化的员工培养机制，激发员工潜能，助力员工实现个人价值与成长。

3.2.1 薪酬考核

康达国际积极构建科学透明的薪酬考核体系。报告期内，康达国际制定《半年度绩效考核管理办法》，明确绩效考核的频率、流程及标准，确保考核过程的公平性与透明度。我们通过多维度综合评价体系对员工进行考核，包括专业技能测试、自我评估及管理层评价，全面衡量员工的工作能力及发展潜力，为薪资调整与岗位发展提供科学依据。

员工绩效考核维度

 专业技能测试	涵盖岗位职责、操作技术、设备操作规范等内容，通过闭卷考试评估员工的专业能力
 自我评估	员工从岗位胜任度、工作能力认知、职业规划等维度进行自我评价，促进自我反思与提升
 管理层评价	由直属领导及高层管理者从工作能力、工作态度、团队协作、创新能力等维度进行综合评价，确保考核结果的全面性与客观性

3.2.2 员工培养

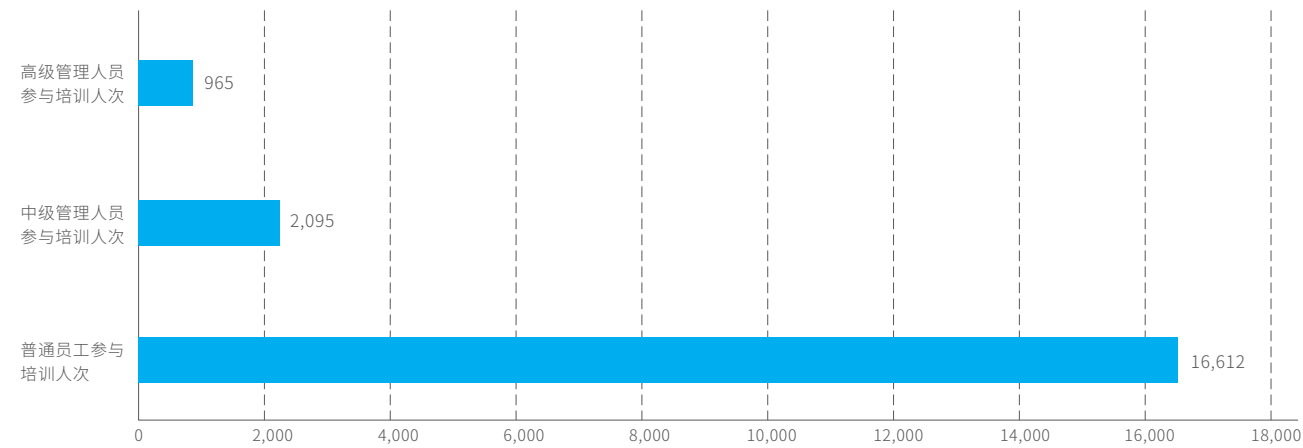
康达国际将员工视为企业最宝贵的财富，关注员工的职业发展与能力提升。我们实施《培训管理制度》，构建涵盖职业技能、领导力、管理沟通等多模块的培训体系，确保培训内容的全面性与实用性。

员工培训与人才发展

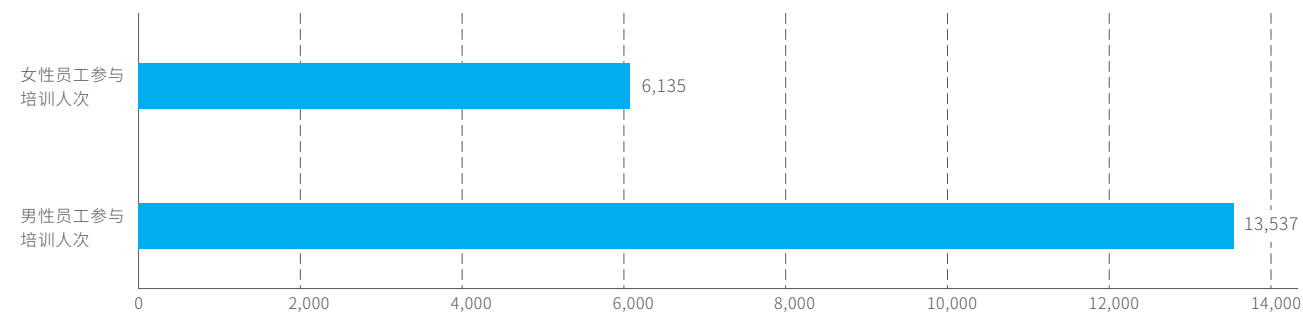


2024年，温州创源水务有限公司员工荣获“浙江工匠”“瓯越工匠”称号，展现了康达国际在人才培养方面的卓越成果。报告期内，康达国际累计开展培训19,672人次，总培训时长达42,031小时，人均受训时长约18.39小时。

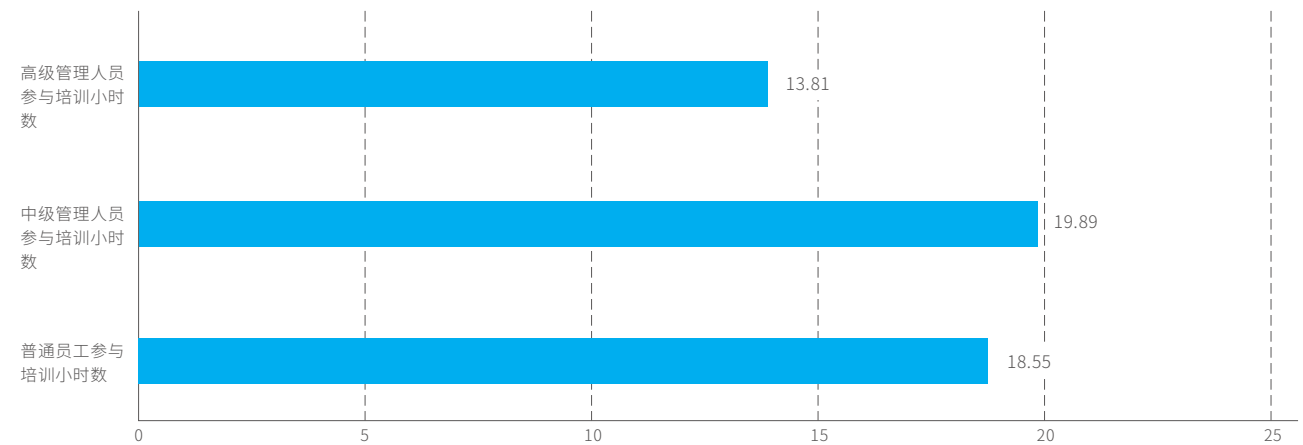
按层级划分参与培训人次 (单位: 人次)



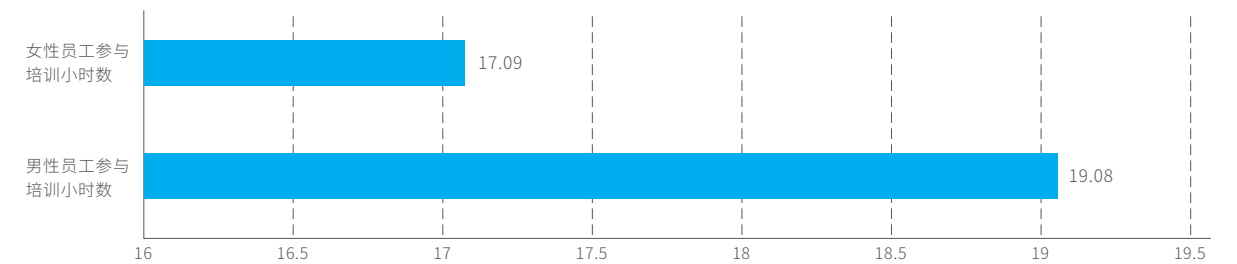
按性别划分参与培训人次 (单位: 人次)



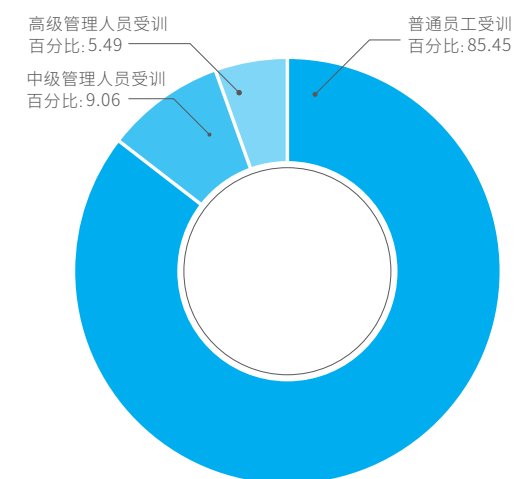
按层级划分参与培训时长 (单位: 小时)



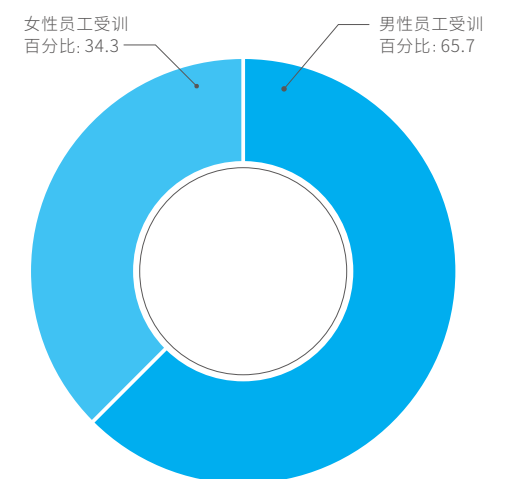
按性别划分参与培训时长 (单位: 小时)



按层级划分受训雇员百分比 (单位: %)



按性别划分受训雇员百分比 (单位: %)



3.3 员工关怀

康达国际始终坚信，员工是企业可持续发展的基石。我们将员工关怀融入企业发展战略，为员工创造平等多元、充满活力的工作环境。

3.3.1 员工福利

我们严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规，并实施《成员企业薪酬管理规定（修订）》等内部制度，不断完善员工福利体系，致力于为员工提供全面多元的福利保障，提升员工的幸福感和归属感。

员工福利体系

薪酬福利

- 基本保障：依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，提供通讯补贴、交通补贴、驻外补贴等
- 节日关怀：在春节、端午、中秋等传统节日发放节日福利，并在员工生日时送上生日礼金
- 季度福利：员工可通过公司平台便捷购买季度福利
- 特殊补贴：为员工发放高温补贴、清凉饮料费、取暖费等
- 女性关怀：在国际劳动妇女节为女性员工发放津贴

非薪酬福利

- 健康关怀：提供健身场所，鼓励员工积极参与体育锻炼
- 家庭关怀：为14岁以下员工子女发放牛奶等
- 团队建设：定期组织开展体育比赛等团队活动
- 环境营造：定期维护屋顶花园，为员工提供舒适的休息场所

3.3.2 员工沟通

康达国际高度重视员工的意见与诉求,积极构建高效的员工沟通机制,搭建起公司与员工之间信任与理解的桥梁。我们通过多元化的沟通渠道,积极倾听员工心声,及时回应员工关切,为员工创造开放、透明的工作环境,促进企业与员工的共同成长。

沟通渠道与沟通举措

多元化沟通渠道

- 线下渠道
 - 在各办公区域及生产一线设立员工意见箱，方便员工随时反馈意见和建议
 - 定期开展基层调研，深入了解员工在劳动合同管理、休假制度等方面的实际关切
 - 组织管理层与员工面对面交流，例如在食堂、体育比赛间隙等场合，倾听员工真实诉求，了解员工职业发展需求
- 线上渠道
 - 开通总裁邮箱，为员工提供直接向高层管理者反映问题的渠道
 - 建立员工申诉机制，对每一个举报事项进行独立、公正的调查，并严格遵循“真实性、保密性、有效性”的原则，切实保障员工权益

常态化沟通举措

- 定期收集员工对公司管理、工作环境、福利待遇等方面的意见和建议
- 建立快速响应机制，对员工提出的合理诉求及时回应并落实解决
- 加强信息透明化建设，通过公司内部平台、公告栏等方式，及时向员工传达公司发展战略、经营状况及重要决策

3.3.3 员工关怀活动

我们不仅关注员工的工作发展，更重视员工的身心健康与生活品质，通过多样化的关怀举措，致力于为员工营造温暖、关怀的工作氛围。我们在员工面临困难时提供及时的支持与关怀，例如为去世员工及其亲属提供慰问金，以实际行动传递公司的温暖与关爱。

同时，我们积极组织丰富多彩的员工活动，如中秋节猜谜、端午节包粽子、长跑比赛、足球赛、篮球赛等，倡导健康生活，增强团队凝聚力，提升员工幸福感。



足球赛



篮球赛

3.4 员工健康

康达国际视安全生产为保障员工健康和企业稳定发展的前提。我们严格遵守国家安全生产法律法规，建立健全安全生产管理内部制度，定期开展安全培训和演练，提高员工安全意识和应急处置能力。同时，我们高度重视员工职业健康，将员工健康管理融入企业发展战略。

3.4.1 安全生产

康达国际将安全生产放在首位，通过持续完善安全管理体系、全面落实安全操作规程、持续加强员工安全培训与应急演练，确保各项安全措施有效落地。

我们遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，落实安全管理制度，明确生产与施工环节的安全责任。此外，我们每年与各运营公司签订《经营目标责任书》《安全责任书》，逐级落实安全管理目标，确保员工健康与安全，为企业稳定运营提供坚实保障。

我们将安全生产作为重中之重，严格落实隐患排查、危险源管控、安全培训与演练等多项举措，全面提升安全管理水平，为员工创造安全可靠的工作环境。

安全管理举措

安全隐患巡查与整改

- 每日开展安全检查并记录，对未及时整改的问题下发整改通知
- 在节假日、复工前及日常巡查中，开展专项安全检查
- 检查频次包括专职安全员每日巡查、技术负责人每周检查、项目负责人每月检查、安全工程师及副总监不定期检查及总经理半年度或年度带队检查

安全管理目标

- 全年无重伤及以上安全责任事故
- 轻伤率在千分之一以下

安全管理目标达成情况

截至报告期末，公司所有项目均未发生重伤及以上安全责任事故，轻伤率显著低于千分之一的目标值。

危险源识别与防范措施

- 定期识别施工现场化学品储存和使用、机械设备操作等方面的危险源，并采取相应防范措施
- 针对基坑临边防护、化学品储存等高风险环节，实施专项整改

安全演练与培训

- 每月开展一次安全培训，并对新入场作业人员进行安全教育及安全技术交底培训
- 组织突发环境应急预案演练、危废处置演练、有限空间作业安全管理演练等综合安全应急演练
- 开展内部操作规程及安全应急知识培训

开展消防安全演练，提升消防应急能力

为提升全体员工的消防安全意识和应急能力，乐平市河湖生态环境治理有限公司组织编写消防应急救援预案，并联合举行消防应急演练。演练模拟办公区域电气火灾，涵盖火灾报警、灭火器使用、人员疏散及应急救援等环节。该演练不仅检验应急预案的可操作性，还为安全生产提供有力保障。

3.4.2 职业健康

康达国际遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等国家法律法规，建立健全职业健康管理体系，全面落实职业健康防范措施，为员工创造安全、健康的工作环境。

我们已制定完善的《职业健康与安全管理制度》，并连续通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证年度审核，持续优化职业健康管理体系。我们定期开展内部审核与外部评估，确保体系有效运行，为员工职业健康提供坚实保障。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康防范措施

健康体检与档案管理

- 落实员工年度健康体检，重点关注接触职业病危害因素的一线岗位人员，开展职业病专项体检，确保健康问题早发现、早干预
- 建立劳动卫生职业病档案，动态记录员工健康数据，定期分析研究，提出科学职业卫生管理措施并验证成效

安全培训与宣传教育

- 围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的安全生产月主题，组织全体施工现场管理人员开展专题培训
- 自2024年起，温州创源水务有限公司每月开展全员安全生产再教育活动并组织相关考核，考核成绩纳入员工绩效考核
- 定期开展职业病防治知识宣传，增强员工职业病防范意识

劳动防护与工作环境优化

- 规范劳动防护用品的发放与管理，为员工配备必要的防护用具，定期检测、及时更换
- 在施工现场加装安全护栏等防护设施，优化职工工作环境

保障员工饮食安全与健康

- 开展餐厅工作人员健康证办理，保证用餐安全卫生

职业健康监护与权益保障

- 开展职业健康监护工作，组织接触有毒有害物质的员工进行就业前检查和定期检查，对职业病患者进行复查随访
- 保障患有职业病员工的合法权益，确保其享受国家规定的工伤保险待遇或职业病待遇

过去三年，康达国际未发生员工因工死亡事件。

职业健康与安全指标

职业健康与安全指标	2024 年
因工受伤人数（人）	11
工伤损失小时数（小时）	4,134
员工上下班途中交通事故数（件）	3

守护绿色家园

康达国际秉持绿色发展理念，依托先进的环保技术与创新工艺，深入推进节能减排实践，为生态文明建设注入动力。我们建立完善的环境管理体系，全面落实清洁生产与合规排放。在应对气候变化、保护生物多样性等方面，我们积极行动，努力打造水清、山绿、天蓝的美丽家园，推动人与自然可持续发展。

环境管理	55
资源使用	59
合规排放	63
应对气候变化	69
保护生物多样性	78

4.1 环境管理

作为以污水综合治理为核心业务的企业，康达国际始终将环境管理作为可持续发展的重要基石，通过体系化管理与明确的环境目标，持续优化资源利用，减少环境足迹。我们严格落实合规排放与资源高效利用，推动绿色运营，为守护生态环境贡献力量。



4.1.1 体系化管理

康达国际始终将环境保护作为可持续发展的重要基石，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，并依据《环境、职业健康安全管理制度》《环境因素、危险源识别评价管理制度》《建设工程施工现场安全文明施工标准化手册》等内部制度，全面落实环境管理要求。我们已通过ISO 14001环境管理体系认证，并连续通过年度审核，确保环境管理体系的持续有效运行。



环境管理体系认证证书

环境管理原则

生产运营

我们积极推行绿色运营理念，通过节能减排、资源高效利用及环境管理体系优化，持续提升环境绩效，助力绿色低碳发展

项目建设

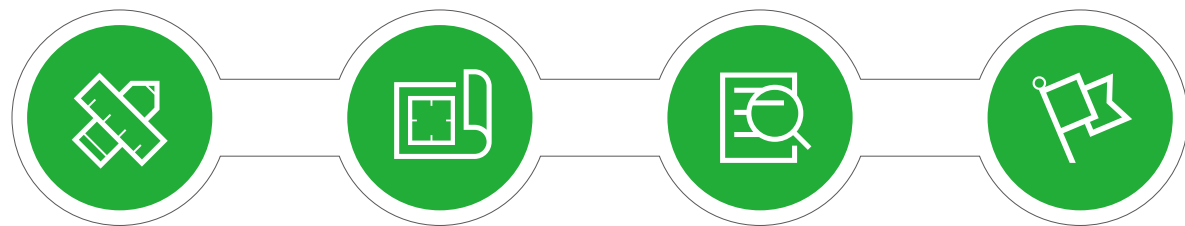
在项目建设过程中，我们贯彻绿色建造理念，注重资源节约与环境保护，最大限度减少对生态环境的影响

日常办公

我们通过倡导绿色办公文化，鼓励员工践行节能降耗承诺，营造环保、低碳的工作环境

全周期绿色管理

康达国际始终将绿色发展理念贯穿于项目建设的全生命周期，从设计、建造、施工到运营各个阶段，注重节能、减排和资源高效利用，全面落实环保责任。



绿色设计

我们严格遵循《夏热冬冷地区居住建筑节能设计标准》等国家规范，将环保理念深度融入项目设计阶段，确保设计方案符合绿色建筑标准

绿色建造

在施工过程中，我们全面落实“四节一环保”，严格执行《建筑工程绿色施工评价标准》，与合作伙伴共同履行环保责任，最大限度降低施工对环境的影响

文明施工

我们制定专项施工方案，强化施工现场管理，注重保护周边生态环境，减少对自然环境的干扰，确保施工过程规范、有序、环保

绿色运营

在项目运营阶段，我们定期开展环境隐患排查与风险预警，建立长效监测机制，确保项目运营的稳定性和环保合规性，持续为环境保护贡献力量

环境违规事件应对

康达国际建立完善的环境违规事件应对机制，确保在事件发生时能够快速响应、妥善处置，最大限度降低环境影响，并持续改进管理措施。

事件报告

一旦发现环境违规事件，我们立即向主管部门及公司内部管理部门报告，并提交详细的书面说明，确保信息透明、沟通及时

应急响应

我们迅速启动应急预案，采取工艺调整、资源调配等措施，有效控制事件影响范围，防止事态进一步扩大



协同处置

我们积极与主管部门保持沟通，主动提交听证材料，争取妥善处理，确保事件得到公正合理的解决

优化提升

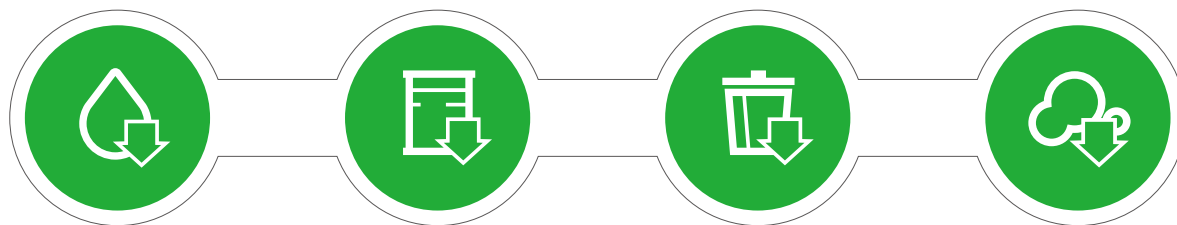
事件处理后，我们进行全面复盘，分析根本原因，优化管理流程，升级监测设备，完善预防机制，持续提升环境管理水平

4.1.2 环境目标

康达国际将“合规、高效、创新”的绿色基因融入企业血脉，围绕“节能降耗、清洁生产、循环发展”三大维度，探索环境治理的科技化、系统化解决方案。我们以“构筑绿色生态”为使命，通过科学规划与精准施策，持续推动环境治理能力提升，为实现“碳中和”目标注入企业动能。

自2021年起，我们聚焦水资源、能源、废弃物、温室气体排放四大核心领域，构建全面管理体系，通过技术革新与流程优化，实现从源头控制到末端治理的全周期绿色管控。

四大环境目标与行动



水资源管理 优化利用，守护生态

我们致力于通过优化工艺与创新技术，减少水资源消耗，提升利用效率，确保污水处理稳定达标，为水环境保护贡献力量

能源利用 绿色转型，提升效率

我们积极引入节能技术和设备，降低传统能源消耗，提高能源利用效率，推动能耗强度逐步下降，实现能源使用的绿色化和高效化

废弃物处置 减量合规，循环利用

我们以减少污泥、建筑废弃物等固体废弃物的产生为目标，确保合规处置，强化资源化利用和科学管理，实现废弃物的减量化、无害化和资源化

温室气体排放 低碳发展，应对气候变化

我们通过优化工艺流程和使用清洁能源，持续减少温室气体排放，推动排放强度逐步下降，为应对气候变化贡献企业力量

4.2 资源使用

在资源使用方面，康达国际将可持续发展理念贯穿于运营管理的各个环节，通过科学规划与精细化管理，全面优化水资源、办公资源及物料的使用。我们致力于在保障高效运营的同时，最大限度地减少资源消耗，推动企业绿色转型。

4.2.1 水资源管理

康达国际深知水资源对可持续发展的关键作用，致力于推动整个产业链实现水资源的优化利用与节约。我们积极响应《国家节水行动方案》等节水政策，结合自身运营特点，制定《节约用水管理制度》《用水设备管道定期巡检制度》《员工节水知识手册》等内部制度，为水资源的高效管理提供保障。

为践行节水目标，我们持续优化节水技术，推广节水设备，并在生产、办公等环节实施多项节水举措，全面提升水资源利用效率。报告期内，我们在水资源管理方面取得显著成效，未发生任何与水资源获取或使用相关的违规事件。

节水举措

生产用水

- 中水回用系统：推广中水回用技术，将深度处理后的达标排放水用于厂区改造、绿化灌溉及消防储备
- 雨水收集利用：利用项目现场地势构建雨水收集系统，雨水经沉淀过滤后用于车辆清洗、扬尘控制等非生产环节
- 冷却水系统改造：对磁混凝冲洗及冷却水供水系统进行技术改造，用深度处理后的出水替代自来水，显著降低用水量
- 生态补水合作：与当地街道合作，将中水引入河道生态补水系统，显著改善水体环境

办公用水

- 节水器具推广：在办公区域全面推广感应式水龙头等节水型器具，减少人为疏忽造成的水资源浪费
- 节水意识提升：通过节水宣传栏、倡议书等形式，持续提升员工节水意识，营造全员参与的节水氛围

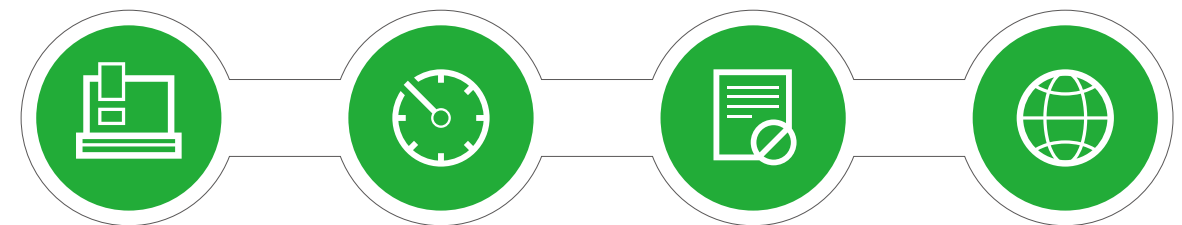
康达国际水资源消耗

水资源指标	2022 年	2023 年	2024 年
总耗水量（万立方米）	48.40	43.72	43.70
耗水强度（立方米/千立方米水处理量）	0.39	0.34	0.34

4.2.2 办公资源管理

我们秉持可持续发展理念，积极推行绿色办公举措，从资源管理、无纸化办公到低碳出行等多方面入手，致力于减少环境负担，提升办公效率，为员工创造更加健康、环保的工作环境。

绿色办公举措



资源管理

- 为办公楼员工提供直饮水，减少瓶装水使用，降低塑料废弃物产生量

能耗控制

- 在办公室、会议室、洗手间等区域张贴节能标语，倡导员工养成随手关灯、关闭设备的习惯，减少能源浪费
- 全面采用节能型照明和供暖设备，提升能源使用效率
- 合理调整夜间照明亮度及时间，避免不必要的电力消耗

无纸化办公

- 推广线上会议模式并采用线上办公系统，实现文件电子化流转，减少纸质文件的使用

低碳出行

- 鼓励员工优先选择公共交通出行，减少私家车使用频率
- 鼓励员工选购新能源车，降低通勤过程中的碳排放

4.2.3 物料管理

康达国际高度重视物料管理的规范性与可持续性，通过制定完善的物料管理制度和推行绿色建筑理念，优化化学品及建筑耗材的使用，减少资源浪费，实现物料的高效利用。我们制定并实施《药剂采购管理办法》《药剂集采管理办法》，规范药剂采购、存储、使用及处置的全周期管理，确保化学品资源的规范使用。

📁 化学品管理举措

 采购管理	- 严格筛选药剂供应商资质，确保药剂来源可靠、质量达标 - 实施入库药剂的质量检验，保障药剂性能符合使用要求
 使用管理	制定科学的药剂投加方案，严格控制用量
 存储与处置管理	- 规范化学品存储条件，避免泄漏或污染风险 - 建立化学品废弃物处理机制，确保合规处置

在建筑耗材管理方面，我们始终贯彻绿色建筑理念，致力于通过科学规划、合理选材和高效利用，最大限度地减少资源消耗与浪费。我们通过优化建筑材料选择、推广循环利用技术等措施，显著降低对环境的影响，为实现可持续发展目标奠定坚实基础。

🏠 建筑耗材合理化利用原则及举措

 建筑材料选择	- 优先选用钢模、铝模替代传统木模，提升模板周转次数，减少资源浪费 - 积极采用商品混凝土，提高施工效率，保证建筑质量 - 推广使用高耐竹、防腐板等节能环保材料，减少对传统高耗能建材的依赖
 建筑材料循环利用	- 提高混凝土碎渣等固体建筑垃圾的再利用率，用于临时道路铺设或回填工程 - 回收废料钢筋，用于拉结筋、马蹬筋等细部结构制作，减少新材料采购 - 施工现场围挡、钢管防护及模板多次周转使用，延长材料使用寿命
 节约建筑用地	- 租用闲置区域作为临时办公区，减少临时搭建设施及占地面积 - 优化临时设施设计，按最低占地面积规划，最大限度减少对土地的占用 - 充分利用现有民房作为功能性用房，避免新建临时建筑



康达国际资源消耗

资源消耗指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
纸张使用量	吨	2.54	1.93	1.89
金属资源使用量	吨	5,135.00	2,867.00	2,865.00
木材资源使用量	吨	1,090.00	498.00	486.00
塑料资源使用量	吨	920.00	445.00	442.00
机油资源使用量	吨	24.03	23.57	23.33
化学品使用量	吨	301,951.15	301,146.56	301,098.56
建设耗材使用量 (包括土方、砖石、砂浆和混凝土等)	吨	769,860.00	354,921.00	349,842.00



4.3 合规排放

康达国际将环境保护作为企业发展的核心责任，严格遵守国家及地方环保法规，全面构建涵盖污水、废气、固体废弃物及噪音的全方位管控体系，最大限度地减少对环境的影响，致力于实现经济效益与生态效益的协同发展。

4.3.1 污水排放管控

康达国际严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及相关环保法规，始终将污水排放管控作为环境保护工作的重中之重。我们不断提升污水处理效率与稳定性，确保出水水质持续优于国家标准，为保护水资源、改善生态环境做出积极贡献。

污水排放管理举措



工艺改造， 提升出水指 标稳定性

- 实施新增硝化液内回流系统改造，充分利用进水中的碳源进行反硝化脱氮
- 减少外加碳源用量约10%，显著提升污水处理效率并降低运营成本



污水集中储 泥池建设

- 在施工期间对污水进行严格管控，废水及基坑降水通过厂区回流管网进入磁混凝进水前端，处理后达标排放
- 设置集中储泥池，对施工产生的泥浆进行沉淀与净化处理，避免对周边环境造成污染



污水处理厂 标准化体系 建设

- 协助政府相关部门制定污水处理厂标准化体系方案，并参与污水处理厂经验交流活动



污水处理厂标准化体系建设



康达国际污水排放

污水排放指标	2022 年	2023 年	2024 年
污水排放量（立方米）	1,250.00	650.00	630.00

4.3.2 废气排放管控

康达国际严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关环保法规，并参照运营相关管理制度，将废气排放管控作为环境保护工作的重要环节。我们实施扬尘治理及臭气控制等举措，有效降低废气排放对环境和周边社区的影响。

我们全面实施洒水降尘、雾炮机喷雾、扬尘监控和车辆清洗等多项措施，加强施工现场的扬尘治理，确保空气质量符合环保标准。



扬尘治理



我们遵循《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB 18918-2002）及《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-93）的要求，定期对厂界周边臭气浓度进行监测，并将数据上传至排污许可管理平台。

臭气排放控制



4.3.3 固体废弃物管控

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《有害废弃物管理手册》，全面规范固体废弃物的分类、收集、运输及处置流程。我们秉持“减量化、无害化、资源化”的管理原则，通过技术改造、资源回收及分类管理等措施，降低固体废弃物的产生量，为构建绿色、可持续的废弃物管理体系奠定坚实基础。

固体废弃物管控





康达国际固体废弃物排放

固体废弃物排放指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
生活垃圾产生量	吨	368.46	265.25	255.09
建筑废弃物	吨	205.00	125.00	120.00
无害废弃物产生量	吨	573.46	390.25	204.00
无害废弃物产生密度	吨/千立方米 水处理量	0.0005	0.0003	0.0002
有害废弃物产生量	吨	31.80	32.15	32.12
有害废弃物产生密度	克/立方米 水处理量	0.0259	0.0252	0.0251

4.3.4 噪音管控

康达国际严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》,将噪音管理纳入环境治理体系,通过技术升级与精细化管理,有效降低噪音污染,为员工和周边社区创造安静、舒适的环境。



噪音管理举措



设备升级：
磁悬浮风机替代传统风机

- 针对高能耗、强噪音的传统风机，我们实施了磁悬浮风机改造项目，将螺杆风机逐步替换为高效、低噪音的空气悬浮风机，降低设备运行噪音



施工噪音
控制：
精细化降噪措施

- 低噪音设备：采用绳锯代替传统炮头机等低噪音施工机械，从源头减少噪音产生
- 隔音围挡：在项目现场设置隔音围挡，有效阻挡施工噪音传播
- 时间管控：严格限制夜间施工，避免对周边居民造成干扰



实时监测与
优化

- 在项目现场部署噪音监测设备，实时监控噪音水平，确保符合国家标准
- 根据监测数据动态调整施工方案，进一步优化噪音控制措施

4.4 应对气候变化

康达国际深刻认识到气候变化对企业可持续发展的深远影响，并深知企业在应对这一全球性挑战中承担着重要责任。我们积极响应国家“双碳”战略目标，致力于探索并实施切实可行的气候变化解决方案。

我们主动履行应对气候变化的责任，持续加大绿色技术的研发与创新，推动环保技术的广泛应用，并从自身运营出发落实减碳实践。基于气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的指导框架，我们动态识别气候变化相关风险，并通过制定多层次的风险应对策略，不断提升公司在气候变化背景下的韧性与适应能力。

4.4.1 管治架构

康达国际已将气候相关议题的治理全面整合到公司ESG管理体系中，确保气候变化议题与公司战略规划紧密结合。董事会负责审阅并指导气候变化相关策略的制定，明确重大气候风险，并监督相关应对措施的实施。董事会下设的审核委员会，负责系统识别和评估气候变化风险，制定针对性的应急方案，确保公司能够有效应对气候变化带来的挑战与机遇。

4.4.2 能源管理

康达国际持续推进能源管理体系优化，通过技术创新、设备升级及管理优化，全面提升能源使用效率，减少能源消耗与温室气体排放。

节能举措

生产节能

- 清洁能源使用
 - 采用清洁能源，积极推广太阳能等可再生能源应用，减少传统能源依赖，降低碳排放



太阳能发电设施

- 活性炭吸附及就地再生深度处理工程采用天然气作为燃料，降低运行成本与能耗
- 工艺优化与技术改造
 - 将曝气方式由转碟曝气机改为底部微孔曝气器，并采用高效磁悬浮风机，大幅降低能耗
 - 增加硝化液内回流系统，充分利用进水碳源进行反硝化脱氮，减少外加碳源用量
- 设备升级与优化
 - 更换高能耗老旧设备，采用新型节能磁悬浮风机及高效率水泵，配置变频器以保持设备高效运行
- 运行管理优化
 - 实施错峰运行策略，加大设备在波谷、波平时段的运行投入
 - 调高设施功率，减少无功功率补偿控制柜占比，进一步降低能耗

办公节能

- 日常能耗管理
 - 倡导随手关闭设备电源、合理使用空调等节能行为，培养全员节能意识
 - 在办公区域电源开关处醒目张贴节能减排标识，倡导节约用电，强化全员节能意识
- 设备维护与保养
 - 进行周期性检查与检修，防止“跑冒滴漏”，降低设备故障率与能源损耗
- 智能化控制
 - 通过中控系统自动控制设备运行，设置合理参数与运行方案，提升设备效率，减少能源使用
- 节能激励机制
 - 推行节能奖励制度，针对在节能降耗方面表现突出的集体或个人给予奖励，同时对浪费行为采取通报批评和经济罚款的措施

案例：东营港活性炭吸附及就地再生项目

东营港活性炭吸附及就地再生项目自运行以来，有效提升水处理效率、降低运营成本并改善环境质量。项目采用活性炭吸附技术与就地再生工艺，利用天然气作为燃料，替代传统煤炭。截至报告期末，该项目运行稳定，吸附效果显著，能源消耗大幅降低，同时实现了节能降耗与环境保护的双重目标。

案例：乳山一厂提标改造项目

乳山一厂提标改造项目旨在提升出水水质并降低能耗。项目将曝气方式改为底部微孔曝气器，并采用高效磁悬浮风机，显著降低能耗。同时，该项目增加硝化液内回流系统，充分利用进水碳源，外加碳源使用量减少20%以上，水处理效率大幅提升，为行业提供可复制的绿色改造范例。



康达国际能源消耗与温室气体排放

能源消耗与温室气体
排放指标

单位

2022 年

2023 年

2024 年

直接能源

柴油

升

259,424

188,415

191,081

汽油

升

271,690

202,833

291,610

天然气

立方米

3,619

3,090

3,185

间接能源

外购电力使用

千瓦时

485,410,524

444,393,251

469,395,352

综合能源消耗总量

吨标煤

60,269

55,066

58,238

综合能源消耗密度

吨标煤/千立方
米水处理量

0.05

0.04

0.05

温室气体排放

范畴一温室气体排放量^①

吨二氧化碳
当量

1,293

952

1,155

范畴二温室气体排放量^②

吨二氧化碳
当量

327,402

306,159

325,783

温室气体排放总量

吨二氧化碳
当量

328,694

307,111

326,938

温室气体排放强度

吨二氧化碳
当量/千立方
米水处理量

0.27

0.24

0.26

4.3.4

气候变化风险管理

康达国际持续关注气候变化带来的潜在风险，并参考TCFD框架及建议，从多个维度识别与评估气候变化对公司运营可能造成的影响。报告期内，我们进一步强化气候变化风险管理框架，结合公司实际运营情况，评估气候变化风险对业务的潜在影响。同时，我们融入气候风险管理和响应机制，全面提升公司面对气候变化挑战的韧性和适应能力，以确保公司可持续发展。



重大性气候变化风险清单

气候变化风险

相关性描述

实体
风险

急性
实体
风险

强风/
气旋/
台风、
洪水、
干旱

2024年，极端气候事件频发，多个地区面临强风、暴雨及持续干旱的威胁。根据气候变化预测，未来气候波动可能加剧，洪水和台风将对公司在沿海和内陆地区的设施与运营带来影响，尤其是水资源的稳定和污水处理的可靠性。

- 2024年2月，中部及东部地区出现两轮大范围低温雨雪冰冻天气，同时与春运叠加，对道路保畅、电力保供和群众生产生活等带来严重影响。道路结冰、交通中断影响康达国际的原材料运输和交付，导致运营暂停。此外，电力供应不稳定影响污水处理设施的正常运行，进一步加剧业务运营压力。

- 2024年6月，华南地区发生暴雨洪涝灾害，导致广东、广西等地的制造业和物流枢纽受到严重影响。灾害造成供应商停产和物流中断，同时运输成本因绕道运输而上升，进一步增加公司的运营成本。

- 2024年7月，河南省西南部和中、东部地区遭遇暴雨，南阳、驻马店、漯河等地出现大暴雨。这种极端天气对康达国际在河南地区的运营和项目造成多方面影响，包括项目进度延误、设施损坏、污水处理系统超负荷运行以及供应链中断等问题。暴雨导致施工现场积水、设备故障和运输受阻，增加了维护和运营成本。此外，员工户外作业安全风险上升，进一步影响项目进展。

- 2024年9月上旬，超强台风“摩羯”先后在海南文昌和广东徐闻沿海登陆，影响了康达国际在广东地区的污水处理设备运行，增大维护和恢复的成本。

气候变化风险			相关性描述
实体风险	急性实体风险	极端天气	根据国家气候评估中心（National Climate Assessment）的研究，在RCP8.5^③情景下，预计到2081-2100年间，中国各地的极端高温天气温度将较1985-2005年基准期上升3.6至7°C。其中，中部和东部地区的升温幅度最为显著，平均温度增幅可能达到6°C左右。这一变化表明，未来极端高温事件将更加频繁且剧烈，对基础设施、能源供应和日常生活带来深远影响。与此同时，极端低温天气的发生频率和强度预计将有所上升，可能引发供水管网和污水设施因严寒而破裂，从而对污水处理系统的运行效率造成不利影响。 2024年7月，华东及华中地区连续20日最高气温超40°C，这一趋势预示着未来极端高温天气的频率和强度将持续增加，对公司的室外作业人员健康安全构成直接威胁，同时增加设备故障风险和设施维护需求。此外，高温天气还导致办公园区和项目现场的制冷需求大幅上升，进一步提升能源消耗和运营成本。 2024年冬季，我国中东部地区遭遇了多次强寒潮袭击，部分地区出现大范围雨雪冰冻天气，极端低温对室外作业和设施运行造成了显著影响。低温天气可能导致供水、污水管网破裂，设备运行效率下降，甚至引发设施损坏，增加了维护和修复成本。此外，极端寒冷天气还对康达国际部分运营地的室外作业及设施和仪器运作造成影响，进一步加剧了运营压力。
	慢性实体风险	平均气温上升和降水量波动	与1950-1981年相比，预计到2050年，极端降水事件的发生概率将显著上升。 - 未来几年的气温持续上升将直接影响户外作业的安全性与施工效率，同时极端气候也将对设施的持久性造成考验。预计公司在南方和中部地区的运营成本将因制冷需求的增加而有所上涨。 2024年，我国部分地区出现了大规模的降水不均现象，气候变化导致的降水模式变化使得基础设施的运维面临更多挑战。极端降水事件会导致项目建设成本上升，并增加设备维护和修复的费用，影响公司整体运营效率。

气候变化风险			相关性描述
转型风险	政策及法律法规	政策、法律及法规	随着各国对气候变化的关注日益增加，监管力度也在不断加强。2024年4月，香港交易所就优化环境、社会及管治框架下的气候相关信息披露的咨询文件刊发《咨询总结》，要求企业逐步公开气候韧性策略及供应链碳足迹数据等气候相关信息。这些政策要求企业加速降低碳排放，并加强绿色生产的监管，未能遵守这些规定的公司可能面临巨额罚款和品牌声誉损失。康达国际将在应对这些政策时增加合规管理成本。
		提高温室气体排放定价	2024年5月，《碳排放权交易管理暂行条例》正式施行，标志着全国碳市场进入“强监管时代”。与此同时，我国政府持续完善碳定价机制，预计温室气体排放定价将进一步上升。这一趋势将推动企业加速实施低碳运营措施，包括采购低能耗设备、提升能源使用效率以及扩大可再生能源的应用比例。然而，这些举措在短期内可能导致运营成本上升。康达国际的生产运营及日常办公活动均涉及碳排放管理，因此将直接受到新规的影响。 为应对这一趋势，公司需采取以下措施： - 优化能源结构：通过采购低能耗设备和引入可再生能源，降低碳排放强度，但短期内可能增加设备投资和运营成本。 - 提升碳管理能力：加强碳排放数据的监测与报告，确保符合监管要求，同时探索碳交易市场的潜在机会。

气候变化风险			相关性描述
转型风险	政策及法律法规	落实节能降耗行动	2024年5月，国务院发布《2024—2025年节能降碳行动方案》，旨在通过严格控制化石能源消费和大力提升非化石能源消费，推动能源结构转型，实现2025年底非化石能源发电量占比达到39%左右，同时加强可再生能源的消纳能力和绿色电力证书的交易。随着政策的严格实施，康达国际在能源消耗较高的业务领域可能会面临更高的排放报告要求和监管压力。 为更好适应日趋严格的排放政策，康达国际需推动加快绿色技术的创新与应用，特别是在可再生能源领域，这将带来长期的成本节约和提升市场竞争力的机会。同时，积极响应政策有助于提升公司在环保和可持续发展方面的声誉，吸引新客户和投资者。
	市场需求	市场需求变化	随着环保意识增强，客户对污水处理的要求可能从“达标排放”转向“资源化利用”（如中水回用、污泥资源化）。若未能及时调整业务方向，可能失去市场竞争力。公司需采取以下措施： - 技术创新与发展：投资研发新技术，如中水回用和污泥资源化，提升污水处理效率和资源回收率，从而满足客户的新需求，拓展技术服务市场。 - 提供增值服务：通过提供资源化利用的相关服务，如污水智能化管理和资源回收，再结合数据分析和优化管理，提升整体服务价值，增强客户黏性。

康达国际高度重视气候变化带来的风险，针对台风、暴雨等极端天气事件，我们提前制定并完善气候风险预案，确保有效落实针对性应对措施。我们从风险管理、运营保障、技术支持、定期演练等多维度，系统性提升公司的风险防范能力与应急处置水平，保障生产运营的稳定与安全。

气候风险应对举措

 完善风险识别与预案制定	- 建立多层次风险识别机制，系统性识别洪水、台风、暴雨等极端天气风险 - 针对不同气候风险编制专项应急预案
 强化运营保障措施	- 优化工艺运行参数，提升设备抗风险能力 - 通过设备改造升级和集中采购，降低运营中断风险
 技术创新支持	- 加大创新研发投入，引入低能耗、高效率的设备设施 - 应用智能化监测系统，实时监控气候变化对运营的影响，及时调整应对策略
 定期演练与培训	- 针对台风、暴雨、洪水等极端天气，定期组织应急演练，确保应急预案的有效性 - 监督应急物资储备情况，确保充足物资

加强台风应对措施

康达国际在台风“格美”来袭期间，迅速启动应急预案，采取了一系列全面的安全管理措施，确保厂区及员工安全。

 安全隐患排查	1 现场巡视 - 加强现场巡视，根据天气变化及来水、水量情况及时调整工作 - 加强高压线路及电气设备的巡视 - 加强厂区生产办公区域巡视，通知绿化养护单位提前采取加固措施 2 安全检查 - 对厂区生产区域、办公区域、生活区域进行全面检查，消除安全隐患 - 加强设备管理，及时维护、更换设备
 交通安全管理	密切关注台风天气对交通的影响，落实交通安全监管措施
 生产应急准备	1 应急物资准备 - 配备充足的抗击台风物资 2 应急知识培训 - 组织员工学习台风天气下的安全知识及自救互救技能
 厂区值班工作	- 加强厂区值班工作，确保台风期间有专人值守，及时应对突发情况 - 各部门、各岗位人员保持高度警惕，确保厂区安全运行

案例：突发停电应急演练

为提升员工应对突发性停电的能力，防范污水外流造成环境污染，温州市创源水务有限公司于2024年3月14日组织突发停电应急预案演练。演练模拟了西片污水处理厂因高压线路停电导致设备停运的情况，采用“桌面+实战”方式，涵盖应急指挥、抢险抢修、环境监测及故障排除等环节。此次演练有效提升员工的应急反应能力，检验了公司的应急联动与协调配合能力。



突发停电应急演练

4.5 保护生物多样性

康达国际重视生物多样性保护，通过科学规划与生态修复，积极推动项目建设与自然环境的和谐共生。我们在项目设计中融入生态理念，致力于保护并提升区域生物多样性。



保护生物多样性举措

 植被恢复与优化	在项目区域内种植沉水植物、浮叶植物、灌木及地被植物，构建多层次植被体系，为本地动植物提供栖息地
 生态廊道建设	在项目周边规划生态廊道，种植本土植物，吸引鸟类、昆虫等生物栖息，提升区域生物多样性水平
 水域生态修复	在水域区域引入沉水植物和浮叶植物，改善水质，为水生生物提供适宜的生存环境



爱达和谐社会

康达国际以绿色共建和公益慈善为核心，持续深化社区建设，积极开展各类公益项目。我们秉承“执善心、筑大业”的企业理念，凝聚全体康达人的力量，以实际行动履行企业公民责任，为促进社会和谐发展贡献力量。

绿色共建	81
公益慈善	83

5.1 绿色共建

作为水环境治理的专业服务商，康达国际业务覆盖城镇水务、水环境综合治理及乡村污水处理三大板块，全力打造宜居城乡环境。公司凭借领先的环保技术和成熟运营经验，积极布局城镇水务市场，以“诚信尽责、回报社会”为引领，助推生态文明建设，以绿水青山描绘人类美好家园。

2024年绿色共建概况

共 **110** 个服务特许经营项目，**104** 个污水处理厂、**1** 个供水厂、**3** 个污泥处理厂、**2** 个再生水厂、**3** 个污泥处置项目，
总处置能力为 **550** 吨/天，
2 个再生水项目，总处理能力为 **65,000** 吨/天
2 个乡村污水治理项目 **2** 个在建水环境综合治理项目

100 个在运营污水处理项目，
目前污水处理能力 **409.0 万** 吨/天

2024年环境绩效

共处理水量达 **1,278.4 百万** 吨，其中
污水处理服务处理 **1,274.0 百万** 吨
再生水处理服务处理 **4.4 百万** 吨
COD 处理量 **323,308.28** 吨

康达国际秉持绿色发展理念，立足水务环保主业，以科技创新驱动项目升级，全面提升污水处理水平。我们通过精益求精提升处理工艺，全方位强化项目运营管理，深入推进水环境综合治理，用清澈水质守护自然生态。

突破水务运作标准新高度，助力改善水体环境

康达国际通过技术创新和精细化管理，不断提升水务运作水平，助力水环境改善。温州水厂设计排放标准为国家一级A，但实际排放达到了浙江省清洁排放（准四类）标准；潍坊虞河厂同样以国家一级A为设计目标，实际排放水质达到了准五类标准。

康达国际以高于国标的排放标准，展现了卓越的技术实力和环保责任，为水环境治理树立了行业标杆。

5.2 公益慈善

康达国际积极开展环保科普和社区服务，致力成为优质的生态环境教育基地。公司不断探索公益新模式，整合优质资源服务社会，以行动彰显企业温度，为建设美好社会贡献力量。

环保科普

依托水务治理专业优势，康达国际搭建起环保科普教育平台。通过环境日活动和企业开放日等形式，我们与公众面对面交流，展示污水处理工艺，培育全民节水护水环保意识。

莘县康达参与“六·五”世界环境日活动

2024年6月5日，莘县康达参与聊城市生态环境局莘县分局举办的“环保设施开放，走进污水处理”世界环境日主题宣传活动，接待多位职能负责人及莘北中学附小50余名师生代表参观综合生化系统、污泥处置系统和出水口。我们将水治理业务发展与水资源教育普及结合，帮助师生直观了解污水处理工艺流程及工作原理。



太原康晋接待太原工业学院师生参观学习

2024年5月21日，太原康晋水务有限公司接待太原工业学院环境工程专业约110名师生参观学习。期间，太原康晋讲解了工艺沙盘和污水处理工艺，使师生更加直观地了解污水的预处理、生物处理、深度处理及排放流程，深刻认识到污水处理厂在改善水环境中的重要作用，进一步增强环保意识和生态意识。



社区关爱

康达国际秉持回报社会的初心，在2024年持续深化公益足迹。我们组织员工参与环保志愿行、交通志愿活动等多元化社区服务，凝聚员工力量，投入106.1万元传递企业关爱，构筑企业与社会的暖心桥梁。

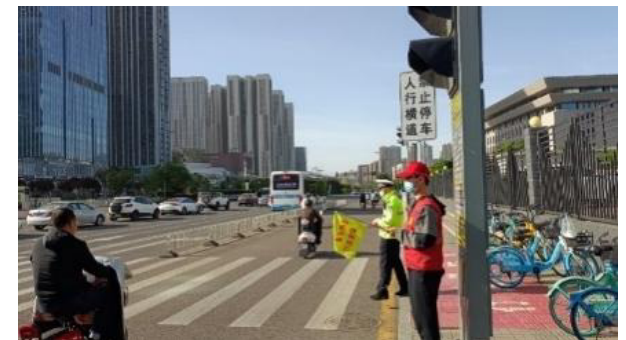
太原康晋开展潇河环保行志愿服务活动的

报告期内，太原康晋组织青年团员前往潇河东里解村段开展河岸清洁环保行志愿活动。青年团员们沿着汾东污水厂出水口，认真搜寻并清理散落在潇河沿岸的每一处垃圾，以实际行动践行志愿服务精神，助力生态环境保护，充分展现了新时代青年的社会责任与担当。



太原康晋组织“文明交通 安全出行”交通志愿活动

太原康晋志愿服务队在万柏林区文明交通示范岗，配合交警开展“文明交通，安全出行”志愿服务活动。志愿者们协助疏导交通，指挥行人及车辆安全通行，并对乱穿马路、不佩戴头盔等不文明行为进行劝阻，倡导群众摒弃交通陋习，践行文明出行理念，为社会文明建设贡献力量。



附录

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标（KPI）	索引
--------------------------	----

A. 环境

A1：排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无 害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例 规管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化 物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家规例所界定者。	P63-77
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P63-71
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量及密度。	P71
	A1.3	所产生有害废弃物总量及密度。	P67
	A1.4	所产生无害废弃物总量及密度。	P67
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P58-71
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废 目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P58,66
A2：资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	P59-62
	A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗 量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施 计算）。	P71
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P59
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取 的步骤。	P58,69-70
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效 益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P58-60
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每 生产单位占量。	P62
A3：环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P55-78
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理 有关影响的行动。	P55-78
A4：气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相 关事宜的政策。	P69-77
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事 宜，及应对行动。	P69-77

B. 社会

B1：雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机 会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P39-52
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划 分的雇员总数。	P41
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P41

B2：健康与 安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P49-50
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P52
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P52
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P51-52
B3：发展及 培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活 动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	P44
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇 员百分比。	P46
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P45-46
B4：劳工 准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P39
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P39
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P39
B5：供应链 管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P31
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P33
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目， 以及相关执行及监察方法。	P31
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相 关执行及监察方法。	P32
B6：产品 责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以 及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P25,27
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P32
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P30
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P25-26
	B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	不适用
B7：反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P21-22
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数 目及诉讼结果。	P21
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P21
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P21
B8：社区 投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考 虑社区利益的政策。	P83
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P81-84
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P81-84