

香港

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場64樓6409室
電話：852-29681113 傳真：852-29681080

HONGKONG

Suite 6409, 64/F, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong
Tel: 852-29681113 Fax:852-29681080

重慶

地址：重慶市北部新區高新園星光大道72號
電話：86-23-61867777 傳真：86-23-61867775

CHONGQING

No.72, Avenue Of Stars, Innovative & High-Tech Park, Northern New District, Chongqing, China
Tel: 86-23-61867777 Fax:86-23-61867775



目录

- 01-02 关于本报告
- 03-04 管理层致辞
- 05-08 关于康达国际
公司概况 业务概览
- 09-18 ESG管理
ESG管理与权益人沟通 重大性议题分析 公司管治



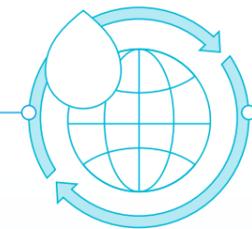
- 19-28 共绘 稳健行远
质量保障 技术研发
供应链管理 行业发展



- 29-36 共融 聚力启心
员工概况 人才培养
健康安全 关爱支持



- 37-46 共享 达善社会
绿色家园 公益慈善



- 47-52 共就 绿水青山
环境管理 节能降耗
减少污染

附录

- 53-58 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

关于本报告

• 概览及编制依据

本报告是康达国际环保有限公司（“康达国际”“公司”或“我们”）的第四份环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, “ESG”）报告。报告按照香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（“ESG 报告指引”）编撰，涵盖了公司在 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间（“报告期”）在业务发展、环境保护、员工关怀、社区投资等范畴的表现及数据。

• 报告范围及边界

本报告中的政策、声明、资料和数据等覆盖本公司及其附属公司主要涉及的城镇水务项目、水环境综合治理以及乡村污水治理项目等业务。本报告部分内容亦会提及康达国际母公司康达环保集团（“康达集团”）的数据，如有需要，将特别注明。若无特别说明，本报告中所有涉及资金货币种类均指人民币。

报告内容遵循香港联交所 ESG 报告指引“重要性”、“量化”、“平衡”、“一致性”原则，主要根据重大性议题评估分析及权益人的意见而厘定。具体过程请参阅“可持续发展管理”一章。

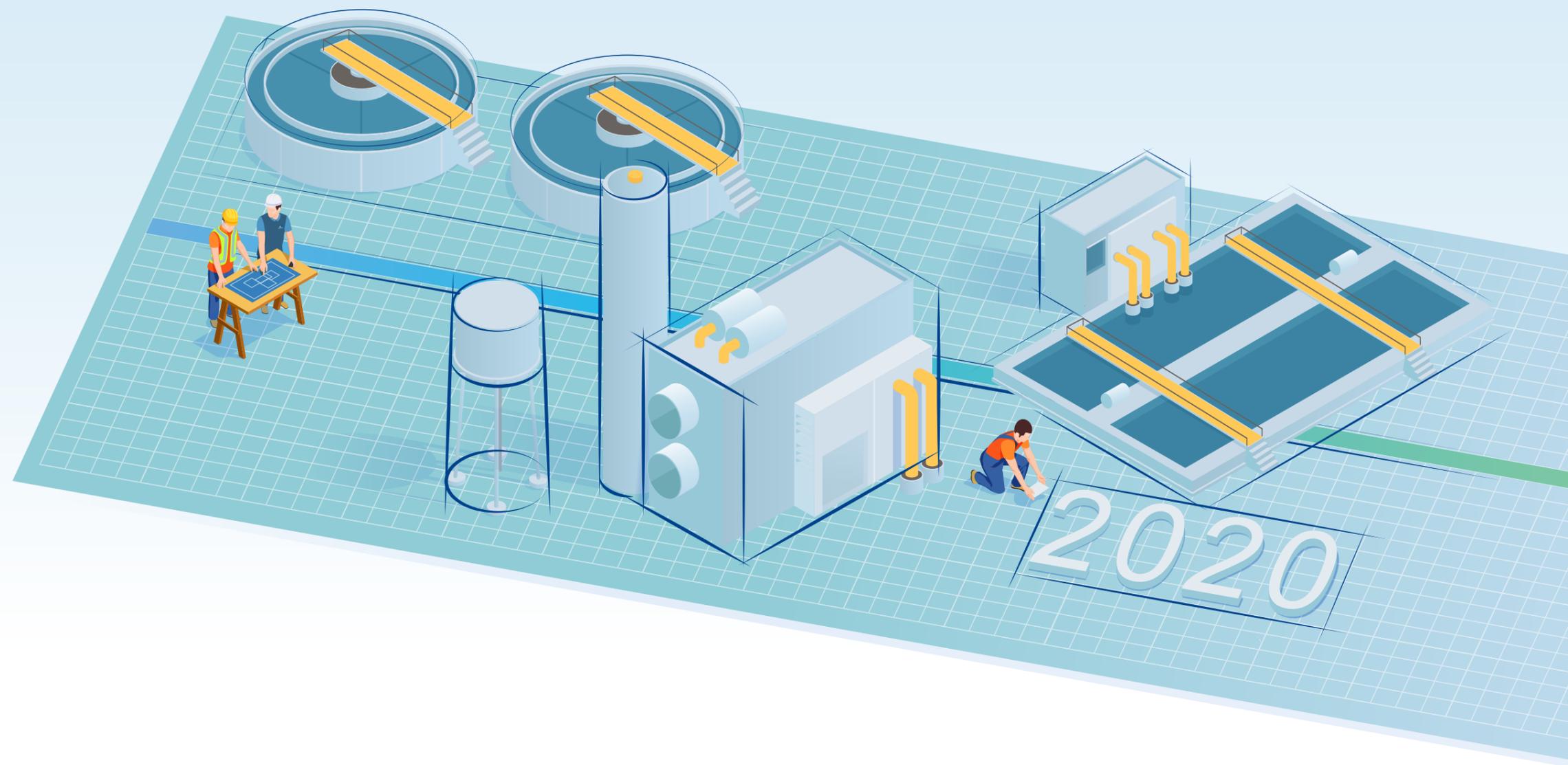
• 确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2020 年 6 月 19 日获董事会审批通过。

本报告提供简体中文、繁体中文和英文版本供读者参阅，报告电子版可在联交所网站康达国际“财务报表 / 环境、社会及管治资料”类别内或本公司网站获取。

我们十分重视权益人的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将协助我们进一步完善本报告以及提升我们整体的环境、社会及管治表现。

地址：重庆市北部新区高新园星光大道 72 号
电话：+86-23 6186 7777
传真：+86-23 6186 7775
电邮地址：kangda@kangdaep.com
官方网站：www.kangdaep.com



管理层致辞

随着国家对环保的重视程度不断增加，特别是 2018 年 7 月颁布《水污染防治行动计划》和《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》等一系列文件，持续提升污水排放标准和生态保护要求以来，环保行业正迎来新的利好政策和产业环境。康达国际紧紧把握行业发展趋势，继续专注发展污水处理主业，基于二十余年的专业经验，推进稳健经营和风险控制，探索长期发展战略。

2019 年，中国水务集团的入主为康达国际带来了新的的发展契机。我们通过管理架

构优化、内部管理创新、行业资源协同等方式提升管理、技术、人才、资源优势，强化公司综合实力，继续通过城镇水务、水环境综合治理和乡村污水治理三大业务版块为社会创造积极环境影响，优化生态环境，带动地方基础设施完善、生活水平提升和经济发展。我们相信，这一变化将为康达国际的可持续发展带来新的动力。

在管理方面，我们全面整合职能和业务部门，推进扁平化管理，提高经营效率，并采取“总经理兼任法人”等具体措施强化从

总部到污水处理厂各层级的职责划分和归属，使得管理流程和规范更加清晰。在生产运营方面，我们不断完善工艺流程，加强安全生产，通过细化供应商管理、推进技术创新、促进行业交流和规范发展，在保障自身稳定品质和优质服务的同时，推动上下游合作伙伴优势互补，共同建立和谐产业生态保障。在队伍建设方面，我们根据市场变化创新管理机制，优化薪酬结构和考核体系，激发员工工作自主热情，并通过强化人才培养和支持体系，为满足公司和行业未来发展趋势奠定基础，提升人才竞争

力和归属感。在责任履行方面，我们在继续发挥自身环保属性，带动地方经济和生态发展的同时，评估和管理运营过程中产生的环境和经济影响，贡献和谐社会建设。

面向 2020，康达国际将充分结合国家政策和行业趋势，协同合作伙伴，推进改革创新，持续为各权益人创造新的价值，共创美好未来！

关于康达国际

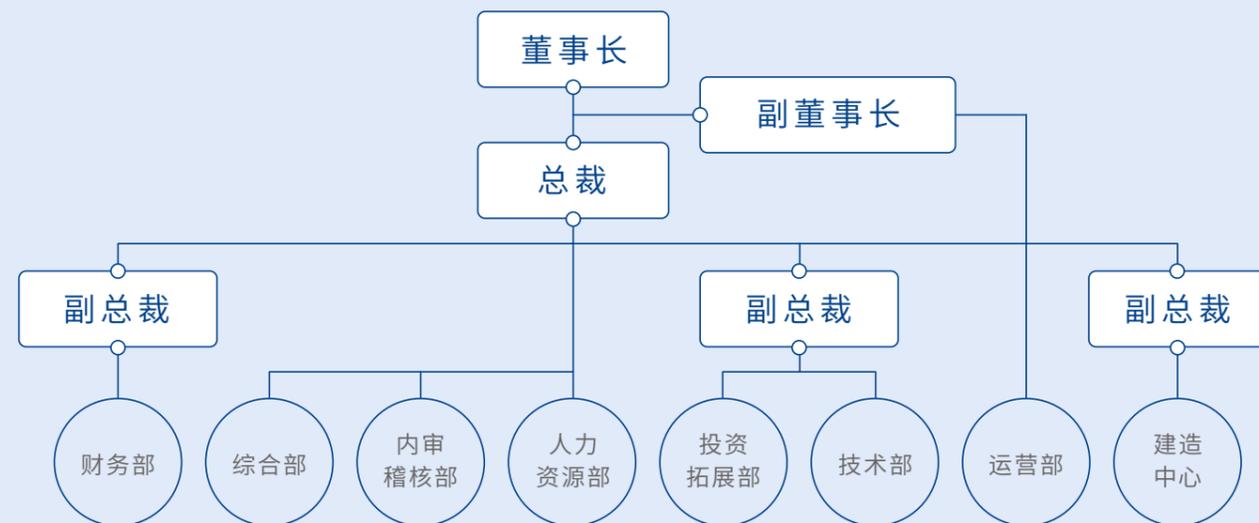
01 公司概况

康达国际环保有限公司是一家以水务基础设施投资、建设及营运为核心的城市环境综合治理服务企业，主要通过建设 - 运营 - 移交 (BOT)、移交 - 运营 - 移交 (TOT)、公私营合作 (PPP)、建设 - 拥有 - 运营 (BOO)、设计 - 采购 - 施工总承包 (EPC) 等模式向客户提供综合水务项目解决方案及服务。公司为香港联交所上市企业 (股票代码: 6136)，截至 2019 年 12 月 31 日, 康达国际资产总额为 166.98 亿元人民币。

康达国际作为中国环保行业、水务行业领军企业之一, 自 2003 年以 BOT 项目模式订立首个污水处理项目至今, 城镇水务覆盖范围已扩展至中国内地 16 个省及直辖市, 项目总数为 109 个, 日处理能力约 427.21 万吨, 2019 年实际处理量 10.28 亿吨。除努力夯实污水处理服务业务外, 康达国际还大力向城市环境综合处理方案提供商不断转型, 并迅速向包括流域综合治理、中水、污泥、光伏等水务产业链延伸。

2019 年, 伴随着中国水务集团入主, 强大的资金、技术、管理、人才优势, 使企业综合实力持续攀升, 为配合新战略的有效落实, 我们对公司组织架构进行了调整。通过此次调整与布局, 我们将加速组织结构模块化及人才机制的建设, 同时通过不断的技术创新和产业链完善, 为中国环保事业贡献更大的力量。

康达国际管理组织总体架构



• 公司理念

康达国际践行“诚信、尽责、回报社会”的企业核心价值观。

康达国际在健康稳定发展的同时, 积极履行企业的社会责任与担当, 传递企业绿色属性, 回馈社会大爱情怀。



• 公司愿景

“创环保一流, 铸百年康达”。

康达国际不断加快技术创新和服务升级, 通过管理体制革新带动各项业务快速、协同发展, 延伸产业链深度、拓宽应用领域和市场。公司将致力于百年发展大计, 为国家环保事业发展、建设美丽中国做出更大的贡献。



• 公司方针

康达国际奉行“守规则、要自律、应尽责”的九字方针。

守规则: 没有规矩, 不成方圆, 纪律是保障企业执行力的关键;

要自律: 在日常生活中坚持克己奉公、严于律己的工作作风, 规范工作行为;

应尽责: 坚持对工作高度负责, 养成良好的职业素养。



02 业务概览

在全球目光聚焦可持续发展及环境保护的形势下，康达国际以实际业务的发展践行着环境保护的责任。2019年，我们的主要业务仍然集中在城镇水务领域，兼顾水环境综合治理和乡村污水治理等领域，推进中国环保事业。



● 城镇水务

城镇水务包括设计、建设、升级与运营污水处理厂、再生水处理厂、污泥处理厂、供水厂及运营和维护政府委托的污水处理设施。截至2019年12月31日，康达国际共订立109个服务特许经营安排项目，包括102个污水处理厂、2个供水厂、3个污泥处理厂及2个再生水处理厂。未来公司将通过进一步扩展城镇水务产业链，提升服务质量，增强竞争能力。

报告期内，公司继续深入市场，聚焦环保价值，寻求稳健发展的驱动力，不断为投资者和社会创造价值。本年度公司收益人民币2,815.20百万元，总雇员福利开支251.53百万元，所得税费用总额125.77百万元。



● 水环境综合治理

水环境综合治理包括流域综合治理及改善、黑臭水体处理、海绵城市建设、管网项目及城市综合管廊建设。2019年，康达国际继续致力于执行现有水环境综合治理项目。我们共签约了2个PPP项目及13个EPC项目，分别位于中国内地的河南省、广西省、江西省、山东省及其他省份。公司将整合资源，以执行EPC与运营及维护合约下的水环境综合治理项目。截至2019年12月31日，我们有14个处于建设阶段的水环境综合治理项目，主要位于中国内地的河南省、广西省、江西省、山东省及其他省份。

未来，我们将不断优化资源配置，持续推动从传统水务处理服务商向城市环境综合治理服务商的转型，通过整合康达国际内外部资源，追求协同效益、把握市场机遇，促进康达国际稳步健康发展。



● 乡村污水治理

乡村污水治理包括建设及运营“美丽乡村”，如污水处理、污水收集管网及乡村居住环境改善。2019年，康达国际于广东省及贵州省实施了3个乡村污水治理项目。作为实施乡村振兴战略重要组成部分，乡村污水处理是实现中央提出的建设“美丽乡村”宏伟目标的关键环节，我们将持续提升乡村污水治理体系，让污水治理为美丽乡村建设插上“翅膀”。

● 重点项目示例



焦作市第一污水处理厂采用前置缺氧改良型A/A/O工艺，处理规模10万吨/天。新厂区迁移后于2017年8月正式投入运行，出水水质达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A标准。



温州市西片污水处理厂总处理规模25万吨/天：一期10万吨/天，采用CAST+MBBR工艺；二期15万吨/天，采用多段A/O工艺。一期提标以及二期扩建于2018年1月投入运行。出水水质达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A标准。



抚州三江湿地生态修复工程位于抚州老城区西北，包含景观工程、水利工程、市政交通及桥梁工程、水生态工程、预警系统等部分。其中，景观工程以“生态门户、湿地天堂、候鸟栖地，休闲佳境，净化平台，观光胜地”为主题定位。



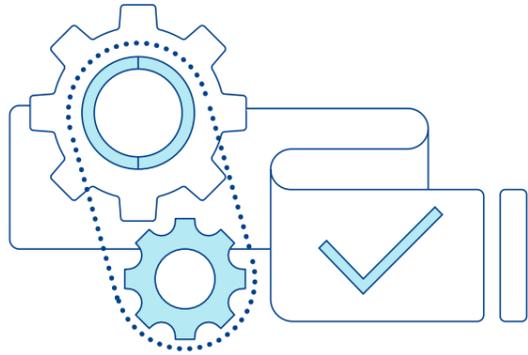
鹤壁山城区汤河流域综合治理项目将通过清淤疏浚、浚深扩宽恢复水系畅通，提升河道调蓄能力和防洪排涝功能；在不影响河道行洪、泄洪的基础上，对现有硬质护岸进行生态化改造或建设生态护岸，加强沿岸景观带建设，提升景观整体效果。



郁南县整县含小城镇生活污水处理捆绑PPP项目作为广东省首个落地的整县生活污水处理捆绑PPP项目，拉开了广东省政府打造“美丽乡村”的序幕。



蕉岭县生活污水处理设施全县捆绑PPP项目地处粤东与福建比邻，与地处粤西的郁南项目遥相呼应，包括全县5个镇及200套农村污水处理设施及其收集管网。



ESG管理

2019年，康达国际一如既往地践行“诚信尽责，回报社会”的核心价值观，致力于公司的可持续发展与管理，建立并不断完善公司的可持续管理体系和架构。我们肩负“让水更绿，让山更青，让天更蓝”的使命，积极承担 ESG 责任，为创建美好家园与和谐社会而不懈奋斗。

01 ESG管理与权益人沟通

康达国际秉持着尊重所有权益人的理念，强化公司 ESG 管理。我们通过与权益人保持密切的交流互动，更好地理解并回应权益人关注的议题，不断改进和完善公司策略。



• ESG理念

康达国际自成立以来，充分尊重所有权益人，全力维护权益人的各项诉求和权利，以使权益人满意为社会责任目标，并为之不断努力。



水，和谐之道

康达国际秉持着“水，和谐之道”的责任理念，重视水作为生命之源的社会和经济意义，继续围绕“水”开展核心业务。我们希望能够不仅如水滴激起阵阵涟漪般影响着环境与行业，更积极携手各权益人，努力打造可持续发展环境，将水滴凝聚成河流，扩大涟漪影响力范围，在强大自身的同时滋养社会，互惠共赢，最大化实现康达国际对于社会的最终价值。

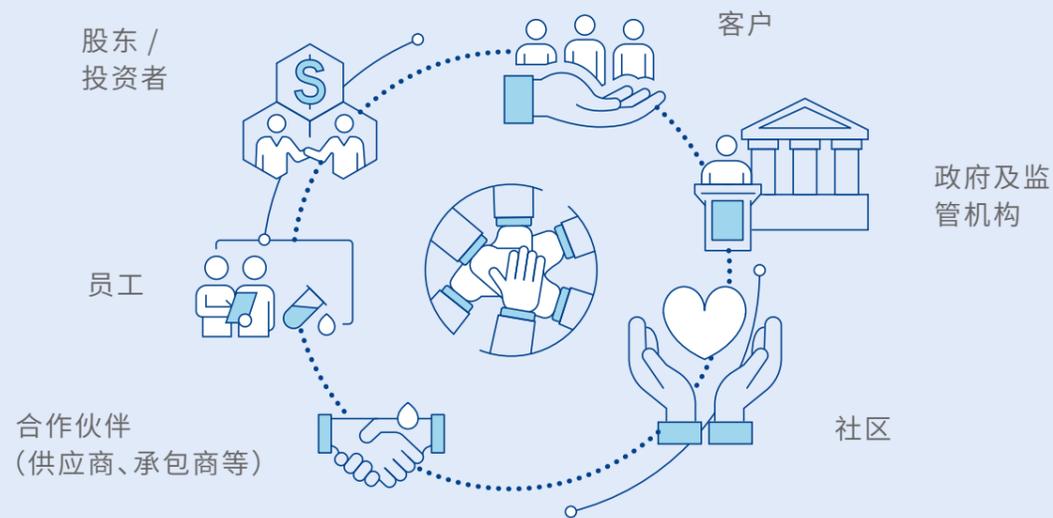


• ESG管治

为更好地推进公司 ESG 理念的实施，加强公司可持续发展管理，公司组建以董事会、工作委员会、日常工作小组为核心的三级管治体系，同时有专职人员负责 ESG 相

关的信息反馈和报告编制等工作。以 ESG 报告为基础，未来公司将不断推进董事会深度参与 ESG 风险评估和管理流程，不断优化 ESG 管治水平。

• 权益人识别与沟通



我们通过多种方式与权益人展开沟通交流，主动了解权益人所关注的各项议题，积极开展相关行动，及时检讨有关行动的成效。报告期内，不同权益人组别所关注的议题及沟通回应方式如下：

权益人	关注的议题	沟通与回应方式
股东/投资者	业务发展 政策影响 管理架构调整 产品和服务品质 员工稳定性	股东大会 / 定期报告 / 临时公告 实地路演与反向路演调研 电话及邮件沟通
政府及监管机构	政策影响 水生态环保 化学品管理 污泥处理	定期报告 / 临时公告 汇报与接待 往来函件 实地调研
客户	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商 / 承包商管理 客户投诉处理	热线电话 资讯回馈 满意度调查
员工	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务发展	安全培训 专业培训 员工活动 日常沟通，内部宣传与申诉反馈
合作伙伴 (供应商、承包商等)	供应商 / 承包商管理 业务表现 政策影响 施工现场管理	公开招标 年度评估 实地调研 供应商会议
社区	公益慈善 社区参与和发展支持 水生态环保 污泥处理	社区活动 / 公告 / 新闻稿 访问与调查 实地调研



02 重大性议题分析

• 重大性议题评估

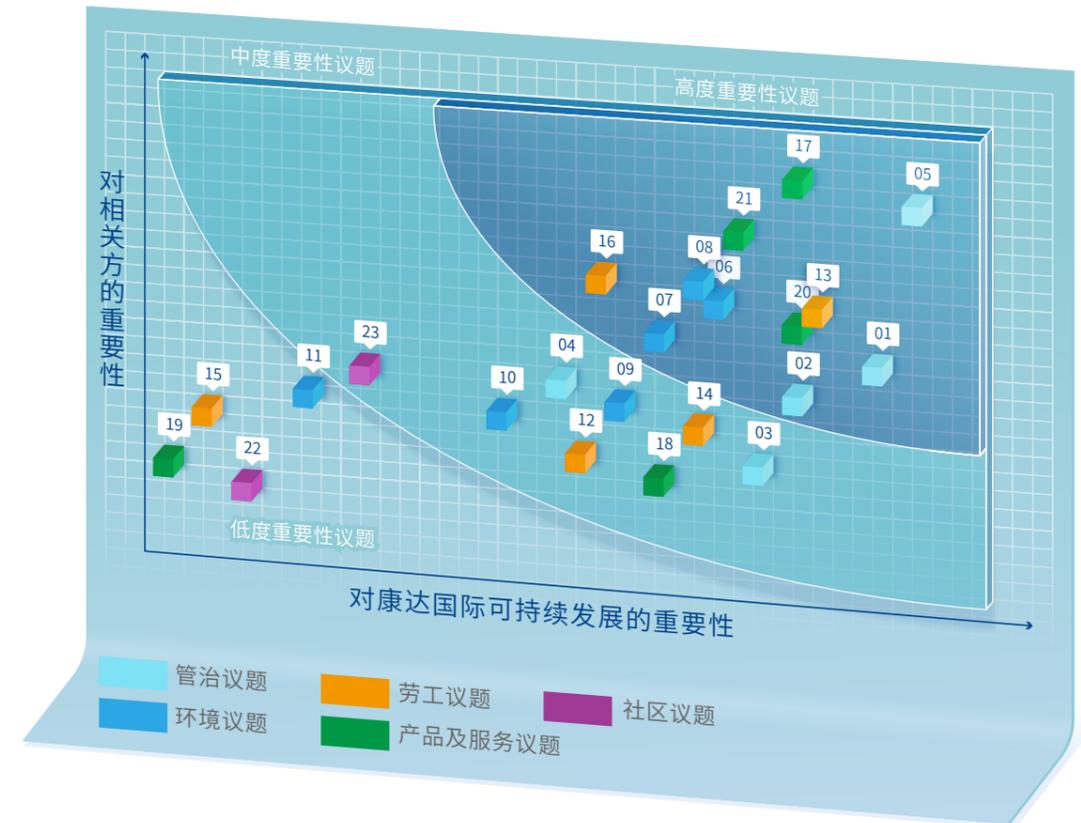
2019年，康达国际结合公司整体调整、行业政策趋势、媒体报道、ESG 监管要求等识别出公司的重大性议题清单，并通过与权益人深度访谈，从对公司战略运营和发展的影响程度以及对权益人的影响程度两个方面，将各项议题的重要性进行排序，分析得出本年度的重大性议题矩阵。



康达国际识别出对公司高度重要的 11 项 ESG 议题，中度重要的 8 项 ESG 议题，以及低度重要的 4 项 ESG 议题。高度重要性议题构成本报告内容的重点部分，我们将在本报告中对相关内容进行详细披露。

在 2018 年重大性议题评估的基础上，我们根据公司经营情况和工作内容的相关性，对部分议题进行了调整。鉴于报告期内控股股东及管理层变化，经济和管治议题中增加“管理架构调整”议题；产品和服务议题中增加“技术研发与应用”议题，契合公司技术提升方向。环境议题中“危险废弃物管理”改为“危险化学品与废弃物管理”，从源头到最终处置持续关注化学品使用全流程；社区议题中“社区关系维护”和“当地经济与发展支持”合并为“社区参与和发展支持”议题。同时，由于行业环境变化和公司战略调整等原因，我们对部分议题的重要性进行调整，如“社区参与和发展支持”升为中度重要性议题；“客户隐私”因在业务中涉及较少，降为低度议题。

康达国际 2019 年 ESG 重大议题矩阵



管治议题	1. 业务发展	2. 政策影响	3. 运营理念	4. 反腐倡廉	5. 管理架构调整	
环境议题	6. 水生态环保	7. 污泥处理	8. 危险化学品与废弃物管理	9. 施工现场管理	10. 能源管理	11. 温室气体排放
劳工业题	12. 薪酬福利	13. 职业安全健康	14. 职业发展与培训	15. 多元化及平等机会	16. 员工稳定性	
产品及服务议题	17. 产品和服务品质	18. 客户投诉处理	19. 客户私隐	20. 供应商/承包商管理	21. 技术研发与应用	
社区议题	22. 公益慈善	23. 社区参与和发展支持				

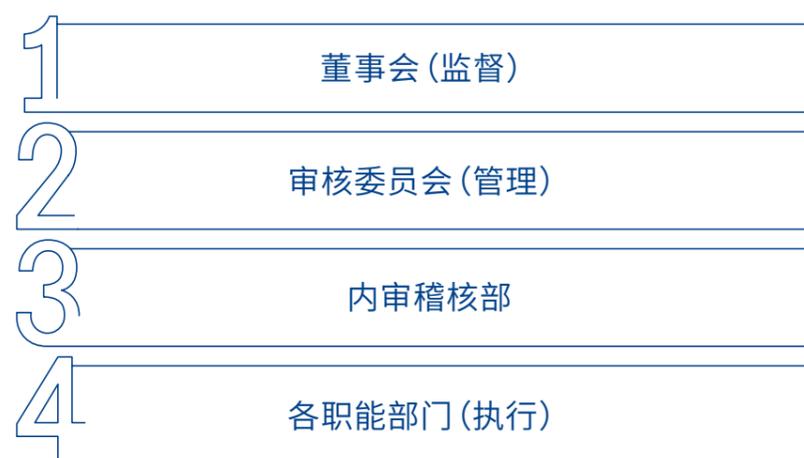
03 公司管治

康达国际始终坚持“守规矩、要自律、应尽责”的九字方针。为了实现“创环保一流，铸百年康达”的公司愿景，我们致力于建设可持续的企业管治体系，不断完善风险研判、评估和决策机制。对内，我们持续完善企业内部控制机制；对外，严格要求和管理供应商及承包商，明确内外层级权责，建立反腐倡廉、诚信公平的营运环境，确保公司高效稳健的可持续发展。

• 企业管治

康达国际严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司董事进行证券交易的标准守则》等相关法律法规以及监管部门的规章要求。通过多年发展，我们已组建一套完善的以董事会为核心的公司管治组织架构，对公司所面临的风险进行监督和管理。公司开展常态化合规性检查，根据内外部环境变化完善合规要求，推动各部门定期检讨并更新内部管理制度。报告期内，公司实行扁平化管理，撤销了分公司，同时采取“总经理兼任法人”制度，明确责任划分与归属，强化内部管理，已完成 79 家法人的变更。

若欲了解更多详细信息，请参考 2019 年度报告中“企业管治报告”章节。



企业风险与内审管治架构

• 反贪腐

康达国际十分重视廉洁管理，严格遵守各项反贪腐法律法规，坚决抵制各种形式的贿赂和腐败行为，制定了《康达国际有限公司反舞弊管理制度》，对各类贪腐行为做出明确规定和管理，并通过《员工手册》严格约束各级管理者及员工的行为，宣传廉洁从业的道德标准。内审稽核部通过合规

审查、专项审查、申诉举报等多种途径推进反贪腐工作，特别针对重大投资事项、重要人员离任等高风险环节进行专项审查。我们持续完善举报投诉流程和机制，举报人可以通过电话及举报邮箱进行举报，由内审稽核部受理，进行信息登记、调查核实、上报及意见回复。公司采取举报人实名制，

举报事件由专人负责，在调查过程中回避举报人信息，严格保护举报人。2019 年，公司针对风险较高的采购环节加强管理，完善供应商筛选和评估，其中药剂采购招标采购采用统一招标的方式，遏制贪腐行为的发生。

报告期内，康达国际没有提出并已审结的贪污诉讼案件。





01 质量保障

保障产品质量是康达国际“创环保一流，铸百年康达”愿景的基石。我们进一步强化项目建设和项目运营环节的专业专注，持续推动质量管理转型，保障出水水质的稳定与安全，为企业与社会的可持续发展提供强大支持。

• 项目建设

我们在项目设计时即推进环境、安全、健康影响评价，为品质工程建设奠定基础。在项目建设环节，我们严格按照《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《工程建设标准强制性条文（房屋建筑部分）》等国家法规及行业规范要求，保障项目的建设质量，并通过每周监理例会全面回顾建设进度、质量规范和安全工作情况。

康达国际建立了完善的项目质量管理架构，实施工程质量负责人责任制和工程质量终身负责制。在建设项目中，项目经理是保障质量的第一责任人，负责根据工程质量目标制定项目的各项管理制度，并严格落实。若发生重大工程质量问题，我们将对责任人“一票否决”。

• 项目运营

在项目运营环节，康达国际根据《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国水污染防治法》等法规要求，制定了《城市污水处理厂营运、维护及其安全技术规程》等管理制度，确保污水处理厂出水水质符合 GB18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》。

报告期内，我们无因安全与健康理由而须回收的产品，且无客户投诉事件发生。



设计及交底环节

- 在施工前，对现场班组成员就所有工序进行详细的技术交底和安全交底并归档；
- 严格执行技术复核签字制度、技术交底制度和测量复核签字制度。

施工环节

- 技术工人持证上岗；
- 定期进行施工质量意识提升培训和宣贯；
- 重点监控质量风险部位，发现问题及时整改；
- 定期开展施工例会、进度会议、生产协调会及监理例会。

验收环节

- 严格执行三检制验收程序：
 - ① 班组自检；
 - ② 班组交接互检；
 - ③ 监理专业验收。
- 部分重要工序邀请当地质监部门参与验收；
- 验收资料全部签字归档。

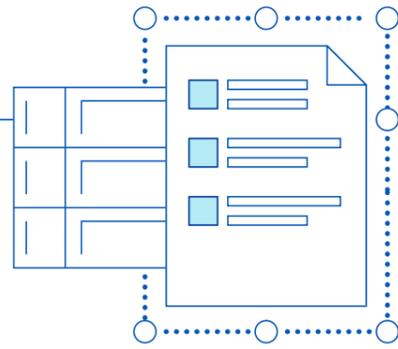


运营质量管理

- 落实规章制度和操作规程；
- 建立运营台账，开展动态管理；
- 日常现场巡视，定期考核；
- 制定事故应急与抢修预案；
- 开展操作培训与比武，提升业务能力。

2019年，康达国际继续优化运营质量管理体系，更新了《城市污水处理厂设备作业指导书》和《城市污水处理厂工艺作业指导书》，对《设施设备管理办法》作出修订，进一步规范设备的维护保养及操作管理，并通过在线监测等方式，保障污水处理厂出水水质稳定达标。报告期内，运营中的污水处理厂未发生出水水质超标事故。

我们的质量管理要求给公司质量管理人员提出了更高的标准，同时也锻炼出了一支能力过硬的专业团队。在由商丘市城市管理局和商丘市城建交通工会联合主办的商丘市城区2019年污水化验监测技能大赛中，康达国际下属康达环保（商丘）水务有限公司的三名员工，凭借扎实的水务化验技能，分获一、二、三等奖各一项。



02 技术研发

技术研发与创新是企业未来发展、形成竞争优势的关键。公司积极推动技术与运营的深度融合，将科技成果转化为现实生产力。

• 项目建设

报告期内，康达国际在旗下建设运营的污水处理厂中应用了一系列新技术，有效提升了产品品质、运营效率和节能环保水平。

低温干化技术

污泥低温干化系统利用除湿热泵对空气进行脱湿加热，以达到污泥干化的目的。

CYYF全过程除臭技术

利用除臭微生物与水中的恶臭物质发生吸附、凝聚和生物转化降解等作用，使得污水厂从进水到出水各构筑物恶臭物质在水中得到去除，实现污水厂恶臭的全过程控制。

可提升曝气系统

采用在池顶做曝气管支架，不必拆除原有曝气系统，减少因曝气系统更换对污水处理厂的运行影响。

优势

相较其他技术，在节能环保，安全稳定，维护便捷性方面具备优势，且在运营过程中无臭气析出，可有效减低污泥容量和重量。

与其它除臭技术相比，具有除臭效果好、工艺简单、建设方式方便快捷、投资运行费用较低、安全可靠等优点。

安装较为简单快捷、检修方便，可提升曝气效率，提高污水处理负荷能力。对在短时间停水情况下改造曝气系统的情形有较高的适用性。

应用

已将该技术应用在高密一厂及高密三厂的淤泥处理环节，其中高密一厂已于2019年12月开始调试运行。

已将 CYYF 全过程除臭技术应用在哈尔滨群力污水处理厂。

已在新郑三厂运用了可提升式曝气系统，保证正常生产的情况下更换检修曝气系统，提升曝气效率和污水处理负荷能力。

此外，公司率先在不同污水处理项目中单独或组合应用了 MBBR (移动床生物膜反应器) 填料技术、后置缺氧技术、第三代均相催化技术、磁沉淀技术，积累了大量成熟的经验。

• 产学研合作

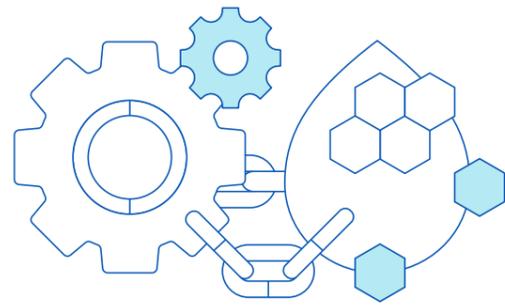
康达国际积极引入高校与社会的优质资源，开展产学研合作，形成技术应用储备。报告期内，公司所属深圳市康源环境纳米科技有限公司与清华大学深圳研究生院在陶瓷膜相关领域开展了多项产学研合作，并已获得包括“一种陶瓷膜及其制备方法、陶瓷膜组件、废水处理系统”在内的4项发明专利授权，取得初步技术成果。

饮用水设备创新

康达国际采用清华大学深圳研究生院能源系相关技术，为某省属水务运营商设计制作了一套采用“半程混凝+臭氧/陶瓷膜+生物活性炭+消毒”制水工艺的中型饮用水设备，可有效除去原水中的悬浮物、泥砂、有机物、氨氮、消毒副产物前体物、金属离子、病原微生物等杂质，其出水标准优于 GB5749-2006《生活饮用水标准》。

• 知识产权管理

康达国际严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关法律法规，加强知识产权的管理，保障公司和各权益人的合法权益。为了防止未经授权使用公司专利的情况发生，我们将在发现可能侵犯公司知识产权的情况时，第一时间核实并进行处理。



03 供应链管理

康达国际视供应商及承包商为重要的合作伙伴，致力于构建诚信、公正、透明的合作关系。我们根据《供应商管理制度》及《承包商管理制度》，对供应商及承包商开展供品品质、依法用工、环境管理体系认证、合规生产等方面的管理。我们尽可能地选用当地的供应商与承包商，既减少碳足迹，也能促进当地就业与经济发展。

康达国际的供应商管理办法



项目建设	项目运营
<p>主要供应商</p> <p>设备供应商和工程承包商</p>	<p>项目运营</p> <p>药剂提供商</p>
<p>供应商引入</p> <p>引入方式：通过信息查询、工程所在地提供、上门拜访等方式引入；</p> <p>比选维度：重点考察合规性、产品及服务品质、安全生产、环境管理能力等。</p>	<p>引入方式：每年以省为单位集中采购，对于同类型的药剂，一般选择三家以上的供应商，保障供应稳定；</p> <p>比选维度：重点考察供应价格、供货期、产品品质及售后服务情况。</p>
<p>供应商审核</p> <p>审核频率：年度定期 / 建设过程中不定期评审；</p> <p>审核方式：年度定期对其工厂、经营场所和工程案例进行抽样考察。在项目建设过程中时刻关注供货及时性、工程进度、业务水平、专业程度、供应质量、售后服务等情况。</p>	<p>审核频率：每年进行供应商评审；</p> <p>审核方式：为形成药剂供应的数量优势，控制供应品质和价格，并保证供应稳定，于报告期内建立多部门联合的药剂采购招标小组和药剂供应商库，每年根据供应商评审结果将供应商分为优、良、合格级别。</p>
<p>供应商退出</p> <p>将出现问题或审查不合格的供应商 / 承包商列入不合格供应商 / 承包商库，若发生严重问题，将其列入黑名单。</p>	<p>在后续集中采购时充分考量供应商的历史问题，根据情况可不予采购或降低采购量。</p>

截至报告期末，康达国际供应商数量及分布情况如下：

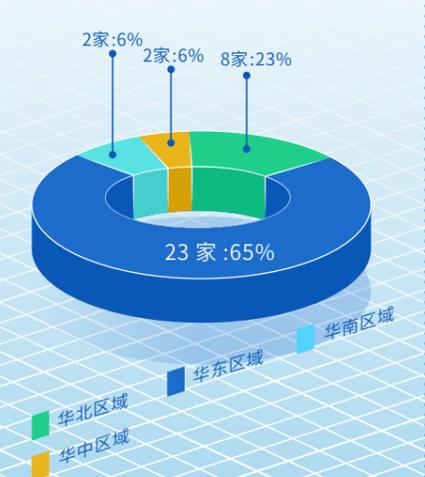
项目建设环节的设备供应商分布



项目建设环节的工程承包商分布



项目运营环节的药剂供应商分布



通过 ISO9001 质量管理体系认证的设备供应商占比



通过 ISO14001 环境管理体系认证的设备供应商占比



通过其他 ISO 体系或 OHSAS 18001 职业健康及安全管理、SA8000 社会责任标准等认证的设备供应商占比





04 行业交流

作为“中国环境 50 强”企业、中国环境保护产业协会副会长单位，康达国际致力于推动与行业、与监管机构的沟通协作，加深与行业协会、高校、政府和社会在专业技术与企业管理领域的交流，促进资源的优化配置，实现行业协同、可持续的发展。

• 行业交流

2019 年 10 月 16-19 日，康达国际应邀参加了由《给水排水》杂志社等主办的“2019 排水大会”。本次大会为排水工程领域 2019 年重要且盛大的专业会议之一，邀请了多位行业专家，从管网、水厂、污泥、智慧排水等方面作了多场专题技术报告，推动污水处理工作向“污水管网全覆盖、全收集、全处理”和“污水处理系统提质增效”转变，旨在搭建一个广泛的产学研科技交流平台，为我国的水行业高质量、全链条、可持续发展提供有力的支撑。通过参会，公司技术人员听取了专家介绍和同行经验交流，不仅了解了前沿技术发展情况、也与同行分享自身经验，为下一步技术的发展应用提供新的思路。

• 行业发展

标准是质量的基础和前提。参与行业标准的制定，有利于提升行业的标准化水平，也能与同行分享经验成果，共同提升产品质量。报告期内，康达国际与中国市政工程华北研究总院有限公司等业内企业共同参与了中国工程建设标准化协会《T/CECS 636-2019 重介质混凝土沉淀水处理技术规程》的编制。该规程已通过审查并批准发布，将于 2020 年 4 月 1 日起正式施行。

• 政府指导

污水处理行业的发展离不开政府的主导和监督。康达国际大力支持国家和地方政府的水体管理政策，提供高品质的公共事业产品，守护当地的碧水蓝天。

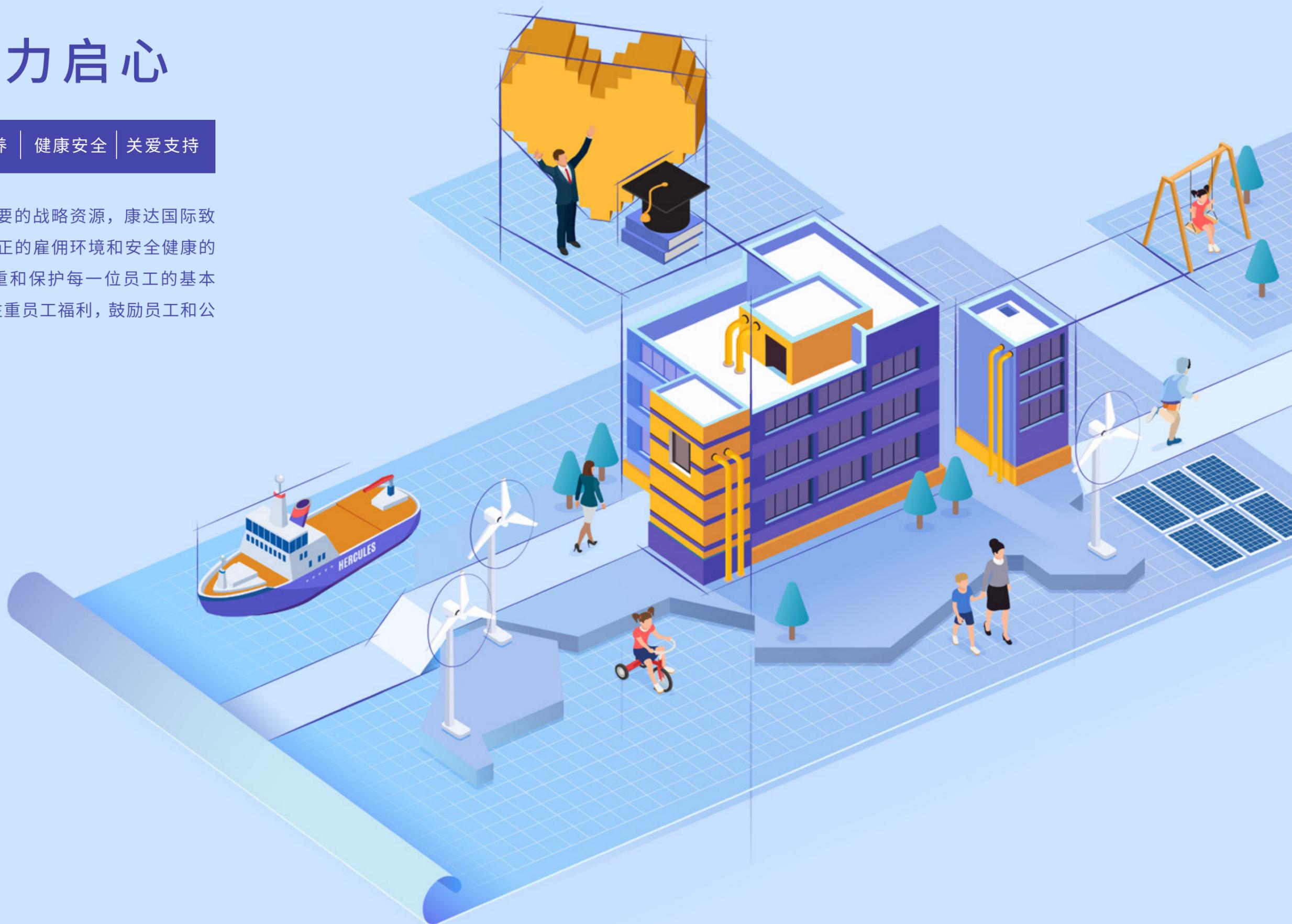
国家和地方政府高度关心和重视康达国际的建设及运营项目。2019 年，我们接待了来自国家发展和改革委员会、住房和城乡建设部，以及各级省、市、区政府和生态环境相关部门的多位领导莅临康达国际进行现场检查、工作指导和走访调研。我们与各地各级政府领导分享了康达国际的经营管理经验和先进技术应用，探讨如何协同各部门共同推进公用事业基础设施建设、保护生态环境、推动地方经济发展。2019 年，康达国际获得政府补助 75.12 百万元。



共融 聚力启心

员工概况 | 人才培养 | 健康安全 | 关爱支持

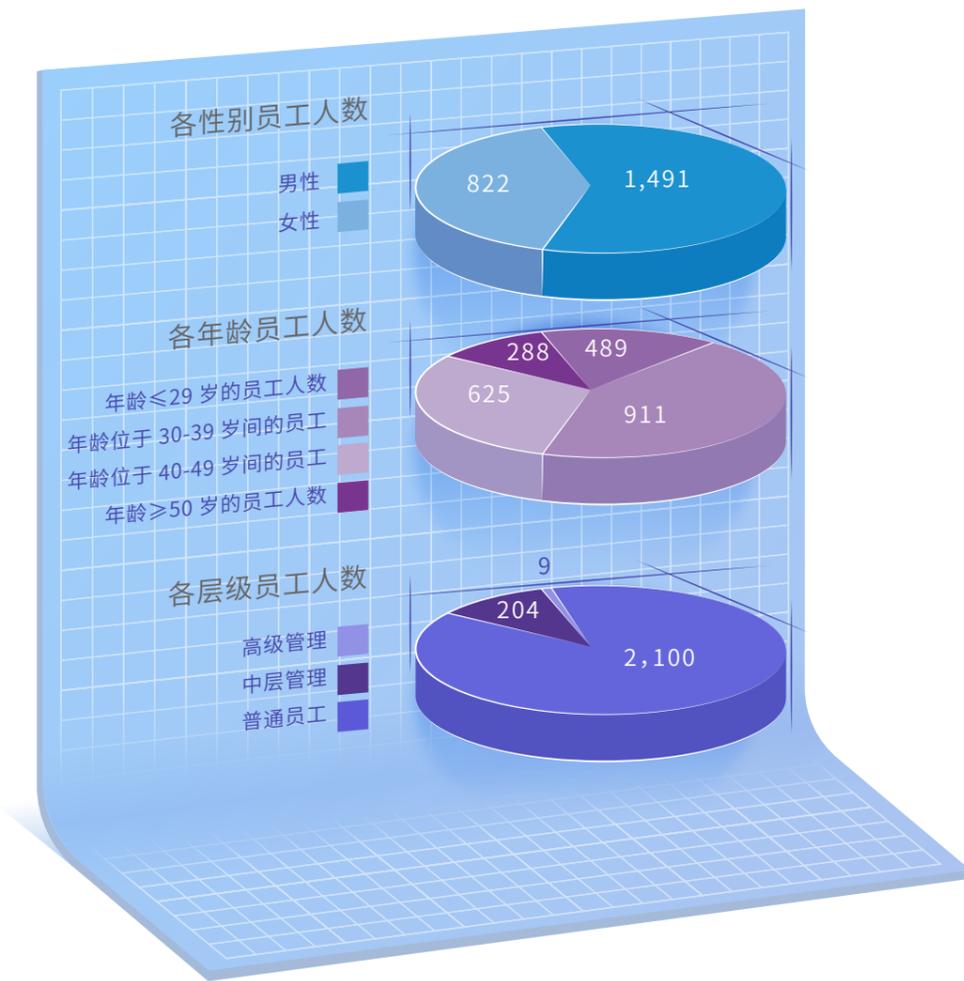
人力资本是公司重要的战略资源，康达国际致力于为员工打造公平公正的雇佣环境和安全健康的工作场所。我们充分尊重和保护每一位员工的基本权益，关注员工成长、注重员工福利，鼓励员工和公司共同奋斗，共同成长。



01 员工概况

康达国际始终贯彻“以人为本”的宗旨，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规。2019年，康达国际控股股东及管理层发生重大变化，为了适应公司结构调整的需要，我们对人力资源管理体系进行了一系列更新和优化。报告期内，我们更新了《招聘管理制度》《考勤管理制度》《绩效考核管理办法》《特殊工时申请制度》《员工手册》等多种规范性文件，全面保障员工在招聘、晋升、离职、工作时数、薪酬福利等方面的合法权益。为了有效地推进管理变革实施落地，我们在管理架构和汇报流程调整的基础上，积极推行OA线上流程，提升审批运行效率和规范，使得审批权限与管理更加清晰、可追溯，推进信息化管理水平。

此外，我们还致力于打造多元化的工作环境，持续关注女性权利，保护残疾人等弱势群体的权益。我们严格杜绝童工和强制劳工，尊重应聘者在性别、年龄、种族、文化背景等方面的差异，反对任何形式的歧视和不平等竞争。截至2019年12月31日，公司正式合同员工2,313人。

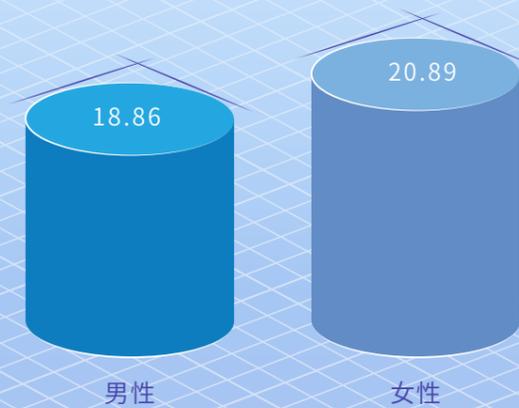


02 人才培养

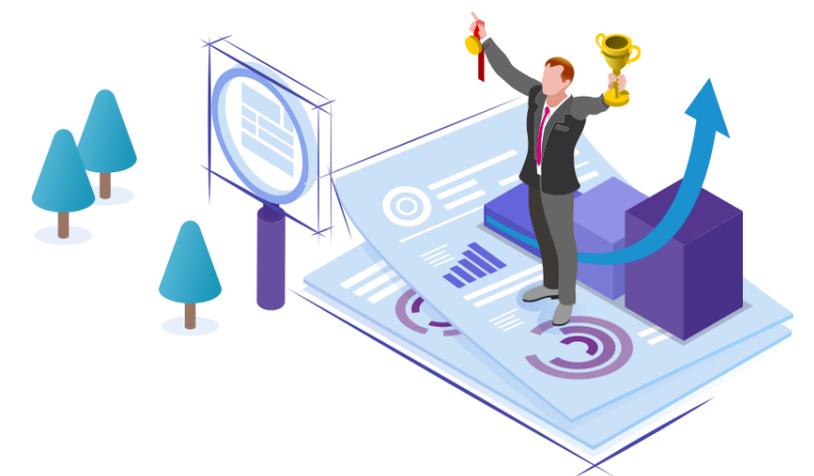
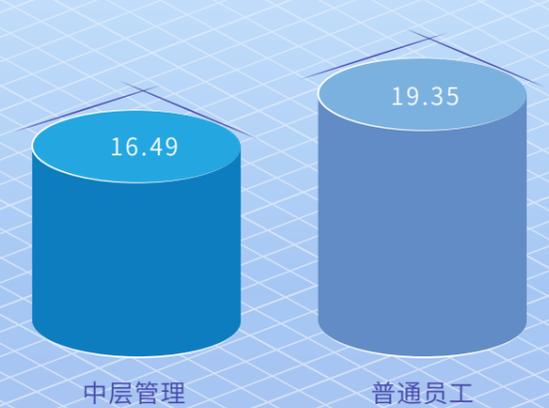
员工的成长与发展是公司保持基业长青的根本所在。康达国际制定了《培训管理制度》、各体系《竞争上岗管理办法》等内部制度文件，以科学系统的培训体系，帮助员工快速融入、持续成长，并通过公平公正公开的竞聘、内部人才流动等方式，为员工的发展提供多样化晋升渠道。

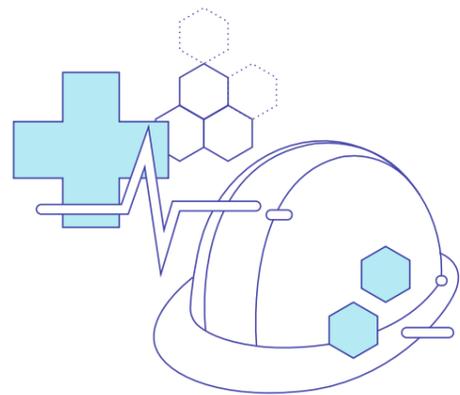
康达国际不断创新员工培训和学习计划。我们为不同层级、不同序列的员工提供不同职业发展通道，努力实现人岗匹配、人尽其才，帮助员工实现职业发展规划目标，在适合自己的岗位上发挥最大的价值。旗下各分子公司在响应集团培训体系的基础上，积极开展符合业务特色的培训模式。为更好地提升员工技能、铺就复合型人才培养通道，我们鼓励员工结合岗位需求获得技术职称和职业资格证书，并提高相应的补贴标准，不断提升员工学习与工作的积极性。

按性别划分统计员工人均培训小时数



按雇员类别划分统计员工人均培训小时数





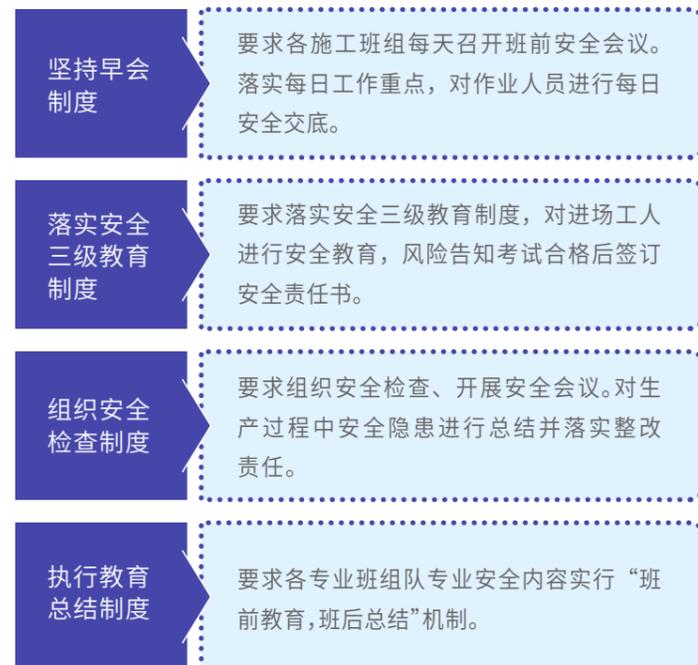
03 健康安全

安全和健康是保障员工工作激情、提高工作效率的基础。我们不断完善职业健康及安全管理体系，将保障员工健康安全作为公司发展可持续性的重要保障。

• 安全生产管理

康达国际始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，并在公司内部制定《重庆康达国际施工方案管理办法（试行）》《建设工程施工现场安全文明施工标准化手册》等规范性文件。报告期内，我们重新修订了包括《重庆康达国际生产安全事故综合应急救援预案》在内的多个制度文件，不断落实安全生产责任制度，按照闭环工作方法落实安全管理目标。我们特别强化了管理层责任，将重大生产安全事故、稳定生产运行等作为年度考核一票否决项，并将安全管理作为绩效考核的重要指标。

为确保项目有序推进和生产安全进行，我们全面扎实开展安全生产隐患排查和治理工作。各项目按照公司总体要求，从项目经理、各级管理人员、各劳务班组负责人及劳务人员层层签订《安全生产责任书》，把安全目标细化、量化并落实到每一个人，形成了各项目领导总负责、各施工队负责人重点负责的安全生产责任模式。我们重视安全施工管理，对施工的各环节提出详细且明确的安全管理要求，通过开展每日岗前教育、每周回顾、安全培训、安全检查、等重点工作，确保了报告期内各项目无重大安全事故的发生。



2019年6月，我们开展“安全生产月”活动，借助展板、录像、会议、知识竞赛等形式组织全体员工积极学习安全、消防知识。同时我们在各施工现场通过悬挂安全警示标志，张贴安全宣传标语，提高员工的防范能力，减少或避免事故的发生。报告期内，员工因工伤损失 3,725 小时，未发生因工伤导致的死亡事件。我们针对每起工伤事件，都及时调查、总结教训并落实整改措施。

	2019 年
员工因工受伤人数(人)	19
工伤损失小时数(小时)	3,725
员工因工死亡人数(人)	0
员工上下班途中交通事故数(起)	1

我们高度重视安全教育，针对每一层级均有相应安全教育时长的规定，持续开展相应的安全培训和应急演练活动，加强员工安全意识。

消防知识培训及应急演练

为了不断提高员工对消防安全工作的认识，提升员工自护、自救、防灾、逃生能力，公司总部与渝高物业联合开展全员消防知识培训及演练活动，通过现场授课培训和室外逃生演练的组合，进一步提高了全体员工的消防安全意识、责任意识和应急处置能力。

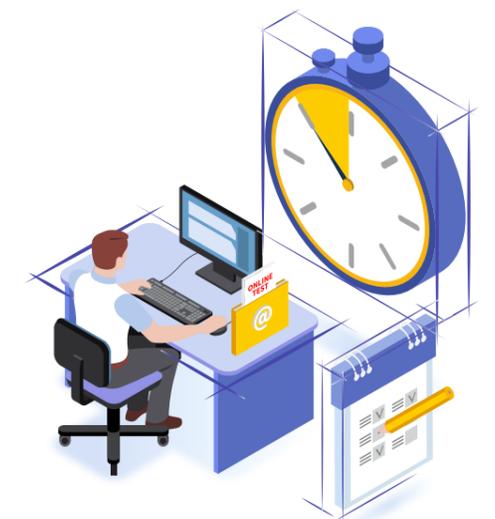
• 保障职业健康

康达国际高度重视员工在工作场所的安全与健康。公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规，通过了 OHSAS18001 职业健康及安全管理体系。报告期内，公司对接触职业病危害的员工组织了体检，共计覆盖人数 607 人。

我们持续为员工提供形式多样的职业健康安全教育培训，旨在提升员工自我防护意识，努力为员工提供安全健康的工作环境。

职业健康教育专题讲座

为了增强职工的职业健康知识，提升安全防范意识和技能，旗下商丘康达水处理有限公司举办了职业健康教育专题讲座。本次讲座特邀河南省安全健康教育中心讲师进行授课，通过对常见职业病的介绍以及防范措施的讲解，提升员工的健康意识和能力。



04 关爱支持

康达国际严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，持续完善薪酬福利制度，为员工提供完善的薪金及福利体系。报告期内，康达国际依据外部行业薪酬水平和内部组织架构调整，优化修订了《薪酬管理制度》，同时下发了《补贴管理制度》，规范公司各岗位兼职补贴及驻外补贴的标准，充分体现“以价值创造者为本”的人才理念。

2019年，康达国际处于战略转型关键时期，我们多次和员工进行深入沟通和交流，倾听一线员工的诉求和建议，不断增强员工凝聚力。对于离职员工，我们妥善协助其办理各项离职手续，保证员工的各项权益得到

合理保障；对于转岗员工，我们帮助其建立与公司发展相契合的职业发展方向，实现成功转型。报告期内，康达国际员工总流失率为8.0%。未来，我们将不断优化人力资源管理体系，进一步提升人才吸引力和员工满意度。

我们关注员工的幸福，倡导员工工作和生活的平衡。我们通过优化办公环境、提供免费身体检查服务、开展形式多样的员工关爱活动等，鼓励员工劳逸结合，传递工作、生活的“正能量”，全方位引导员工以更健康的方式追求美好生活。



健康运动,凝聚能量



为持续推行康达国际健康文化，2019年11月，公司组织40余人参加“重庆渝高物业第七届社区运动会”。参赛员工们共参加了趣味接力、背靠背、趣味保龄球、运转乾坤四个集体项目。经过队员们默契的配合与协作，我们不仅收获了荣誉，更重要的把健康的理念传递给所有员工，鼓励大家以更健康的方式追求美好生活。

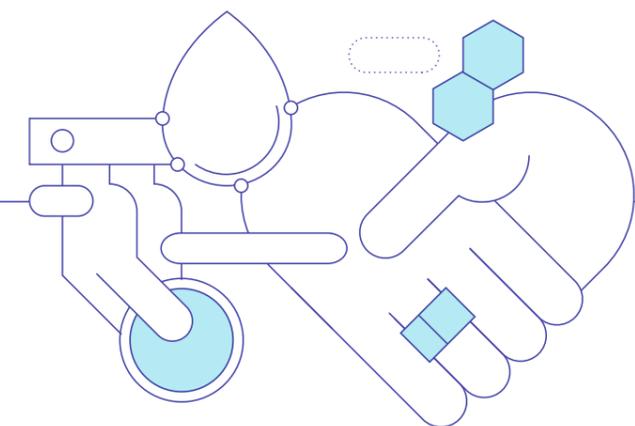
集体生日,传递真情



为进一步关爱员工生活，提升员工的幸福指数，2019年10月，康达国际为当月生日的员工举行了集体生日会。活动现场，寿星们和同事们共同分享和感受生日的欢乐和感动。我们希望通过集体生日会活动，为员工们提供更多沟通交流的机会，不断增加员工的幸福感和归属感。

募捐行动,汇聚爱心

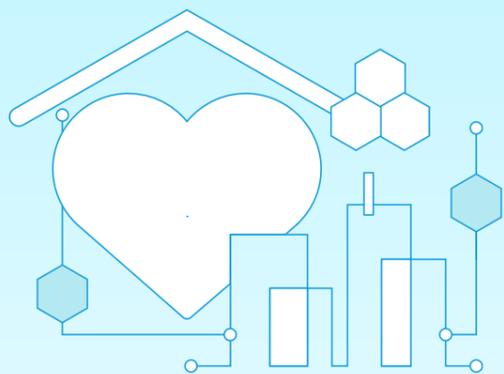
康达国际始终坚持关爱员工，竭力为员工解决工作与生活中的实际问题与困难。公司员工张海艳一家三口在高速路段不幸发生追尾事故，三人均受伤严重，情况十分危急。工会得知后迅速向全员发出捐款倡议，员工纷纷向张海艳及其家人伸出援手，奉献爱心，充分体现了康达人团结互助的精神。



共享 达善社会

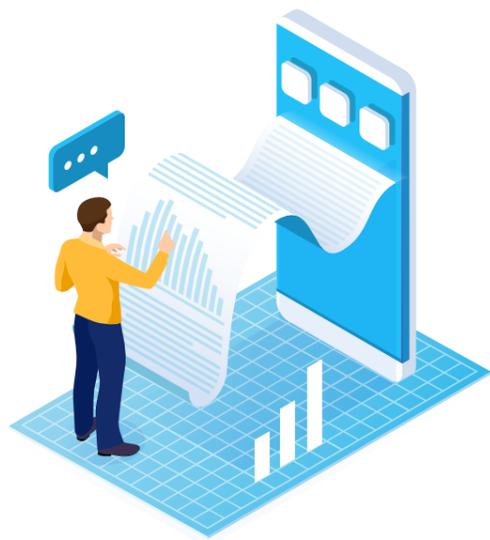
绿色家园 | 公益慈善

康达国际始终坚信“创环保一流，铸百年康达”的美好愿景，在绿色环保和公益慈善两个领域积极承担企业社会责任，回馈社会。我们充分发挥环保企业创新技术和项目建设优势，通过区域环境治理、环保基础设施建设、景观改善等领域的工作，建设更加绿色的家园，共创更加美好的生活。我们通过公益环保教育唤醒民众意识，积极开展志愿服务和慈善活动，促进社区沟通，支持社区的和谐发展。



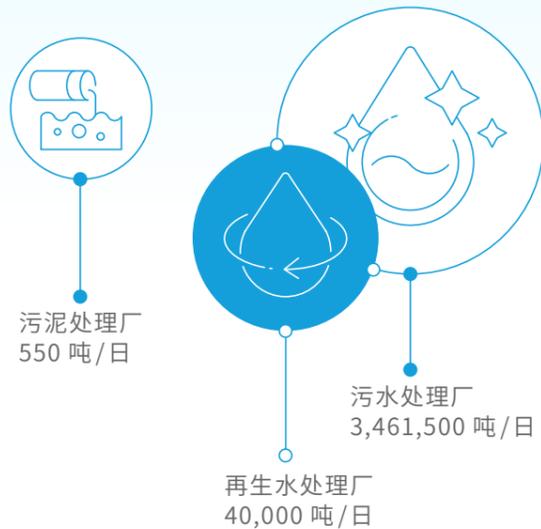
01 绿色家园

我们以“让水更绿，让山更青，让天更蓝”为使命，积极探索环境污染综合治理的新技术和新方式。公司围绕城镇水务、水环境综合治理和乡村污水治理三个业务板块开展环境治理项目。通过多年深耕，我们不断提高业务能力，加强水务建设，改善生态环境，为建设绿色家园而不懈奋斗。



• 推动水务建设，共筑碧水家园

水体污染严重制约着城市水资源的可持续利用和城市经济的可持续发展，污水治理对防止水环境污染，缓解城镇水资源的供需矛盾起到重要的积极作用。康达国际通过积极加强城镇水务建设，有效推进了水资源和水环境的保护，降低了城镇污水污染压力和风险，促进水资源的可持续利用，助力社会经济的可持续发展。截至 2019 年 12 月 31 日，运营中的污水处理厂、再生水处理厂及污泥处理厂的每日总处理量分别为 3,461,500 吨、40,000 吨和 550 吨。



黑龙江七台河市第一污水处理厂二期工程

为了加快当地区位优势 and 资源优势向现实经济优势转化，康达国际推进了七台河市第一污水处理厂二期工程的建设，扩大七台河市污水处理能力，为城镇发展提供可持续、生态化、园林化、人性化的空间载体。污水处理厂二期工程的建设推动了中心区排水系统的完善，有效改善区域水环境，缓解七台河市水资源日益突出的供需矛盾，满足人民生活的必要需求。同时，市区污水对自然水体污染的彻底消除有助于保护当地良好的生态和人文环境，为区域内其他工业项目发展奠定了基础，促进了区域经济发展。



七台河市污水处理厂

哈尔滨群力污水处理厂升级改扩建工程

随着哈尔滨西部区域污水处理量逐年增加，目前污水处理厂现有工程处理量已经达到设计规模，对群力污水处理厂进行扩建，提高其污水处理能力迫在眉睫。2019 年 6 月 30 日，哈尔滨群力污水处理厂升级改扩建工程通过环保验收。

该项目的建成投运能够彻底解决市区西部及何家沟市区段的排污问题，改善何家沟两岸的环境，建造绿色生态居住区，减轻松花江哈尔滨段及全市区环境的污染，提高生活质量。



哈尔滨群力污水处理厂鸟瞰图

• 提高水土保持,助力可持续发展

在工程项目建设时,地表水的开挖和形成的废弃渣场容易造成水土流失,危害周边生态环境,影响生态平衡。针对这一问题,康达国际充分发挥自身技术优势,在污水处理厂建设过程中,及时采取有效的水土保持措施,促进水土资源的保护和合理利用,实现生态环境的维护和改善。

莘县扩建项目

康达国际在莘县扩建项目建设阶段中,通过工程措施结合植物措施系统地布设水土流失防治方案。其中,工程措施主要通过主体工程设计和施工的优化,在项目工程建设阶段对工程项目赋予水土保持功能。项目在主体工程设计中充分利用和调配区间土石方,减少弃土弃渣的产生和排放。为减少临时道路的新设和耕地的临时占用导致的水土流失,项目尽量全部利用原有公路作为项目建设所需道路。此外,项目在工程建设中适时种植绿化,利用植物的水土保持功能,有效减弱了风力侵蚀,在实现园区水土保持功能的基础上,美化了园区环境。

主体工程在水土保持方面的考虑

充分废方利用,
减少废渣

全部利用原有
公路

污水处理厂的园林
绿化和美化

防治措施总体布局

工程措施

施工期防护

弃渣清运

生物措施

• 推进综合治理,打造和谐生态

康达国际积极回应国家水环境综合治理相关要求和倡导,促进区域河流、湿地等水生态环境的综合治理,通过恢复河流和湿地水环境的功能和景观,促进城市形象的提升,带动城市发展。

江西抚州三江湿地生态修复工程

三江湿地生态修复工程位于抚州老城区西北,项目总面积约为 1,388 亩,项目总投资 2.3 亿元。项目包含景观工程、水利工程、市政交通及桥梁工程、水生态工程、预警系统等几大部分。景观工程以“生态门户、湿地天堂、候鸟栖地,休闲佳境,净化平台,观光胜地”为主题定位,主要分区包括湿地、树林、芦苇滩、草甸、沙滩、莲池、草坪、程家村改造、排洪河改造等。



三江湿地生态修复工程的建设将为该地区解决“居不易”、“流不畅”、“水不清”以及“景不美”四大问题,解决村民饱受洪涝灾害的困难,促进排水畅通减轻行洪负担,同时改善抚河的水质和生态水环境,为城市带来美好的生活环境。

江西乐平南内河水质和区域环境治理

南内河作为乐平市两条主要内河之一,承担乐平市城区主要排水功能,同时承载城市的历史记忆。然而乐平市基础设施尤其是污水管网建设相对滞后,造成污水直排,河道不畅,致使南内河受城市生活污水污染严重,极大影响南内河周边居民的生活。康达国际通过水质和水生态治理,全方位改善水质和区域环境,保障居民基本生活需求,提升生活质量。项目结合水利措施,完善南内河及城区排涝工程,解决城市内涝现状。同时,项目采取景观措施提升滨河景观面貌,建设更宜居优美的城市,助力乐平市长效发展。

南内河区域治理的意义

改善区域水质,提升群众生活质量

提升滨河景观面貌,建设宜居城市

完善城市基础设施

改善城市内涝状况

02 公益慈善

康达国际时刻牢记企业的社会责任，积极开展各项社会公益活动，充分发挥自身优势，宣传环保意识，促进环境教育，为和谐社会和美好家园的创建贡献力量。

• 社区参与

康达国际积极参与社区活动，与周边社区形成和谐的互动氛围。作为环境领域的龙头企业，康达国际一直致力于环境保护领域的教育，普及环境保护知识与技能，提升公众环保意识。

助力环保教育，引领公众参与

康达国际充分利用环境企业的优势，在环境保护科普教育和公众参与引领两个方面发挥自身的影响力，唤醒民众环保意识。

2019年11月26日，康达国际商丘水务有限公司正式成为第四批“河南省环境教育基地”。本着“开放办企”的理想，康达国际积极与学校、机构合作开展“公众开放日”等活动，多次接待中小學生及在校大学生进厂参观和学习，持续发挥的环境教育基地的作用。活动通过环保科普讲解、环保产品展示、趣味互动游戏、实地参观体验等方向，向学生进行环保知识的现场教学，为社会公众搭建零距离体验环保、了解环保、参与环保的平台，收获一致好评。

此外，康达国际充分发挥引导公众参与生态环境保护的渠道和桥梁作用，将环保教育活动与环保主题日相结合，利用世界水日、世界环境日等主题举办市民环保体验日和外出公益宣传等多种形式的教育活动，有效提升了社区居民的节约意识、环保意识、生态意识，取得了良好的社会效益。

植树节活动

2019年3月12日，康达国际郑州新中洲水务有限公司开展植树节活动，为2018年在园区内种下的桃树、梨树、杏树、石榴树、核桃树除草、施肥、浇水，鼓励员工从自身做起，保护生态环境。



• 公益服务

康达国际倡导奉献和志愿服务精神，积极开展公益活动，践行社会主义核心价值观，用实际行动回馈社会，促进社会和谐。

抗击疫情，你我同行

2020年，新型冠状病毒疫情在全国乃至全球不断蔓延，康达国际为保证污水处理设施等环境卫生基础设施的正常运行和员工安全，立即采取包括封闭式管理、减少员工流动、提升卫生标准等措施。

2020年2月5日下午，新郑片区薛店污水处理厂为薛店镇疫情防控一线进行了爱心捐赠，募集方便面、矿泉水、火腿肠等生活必需物资。虽然物资有限，但薛店污水厂人用实际行动为疫情防控奉献了爱心。



共就 绿水青山

环境管理 | 节能降耗 | 减少污染

低碳绿色发展已成为全球发展的重要议题，康达国际始终秉承“承担社会责任，建设生态文明”的企业宗旨，一方面不断通过业务发展推进生态保护，另一方面致力于推进各运营环节向低碳经济转型，迈向低碳未来。



01 环境管理

可持续发展是我们业务的核心，我们围绕城镇水务、水环境综合治理、乡村污水治理三大业务板块持续为环境和社会带来正向改变，同时，我们注重降低业务开展过程中的负面环境影响，将环境保护因素纳入项目设计、建设及运营的全过程，通过环境管理体系的完善和环保文化的宣贯，努力创建资源节约型、环境友好型和安全生产型企业。

完善的环境管理体系是公司实践绿色发展的基石。康达国际严格遵循并按照相关法律法规执行“遵章守

法、节能降耗、达标排放、清洁生产、持续改进、绿色发展”的方针。我们致力于推进绿色运营与发展，以资源高效利用、能源高效转化、废弃物高效再生作为三大范畴不断完善环境管理制度。我们制定了《环境、职业健康安全管理制度》及《环境因素、危险源识别评价管理制度》，并通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。报告期内，我们继续推进各项环境影响因素的识别工作，不断提升我们在环境管理方面的表现，切实履行建设良好生态环境的绿色承诺。



02 节能降耗

康达国际密切关注资源和能源的使用效率，对资源和能源的合理利用进行了规范要求。报告期内，我们修订了《康达集团设备设施管理办法》，进一步加强公司设施设备管理工作，提高有效使用价值。

公司已制定项目设计和施工建设环节的资源与能源的管理措施。在项目设计阶段，我们鼓励新建项目依据《绿色建筑评价标准》(GB/T 50378-2014) 进行规划设计，并在施工过程中参考《建筑工程绿色施工规范》(GB/T50905-2014)，对所使用的能源、水资源、耗材等

进行规范化管理。同时，我们提倡能源结构优化、设备技术创新、清洁能源使用，减少综合能耗、降低碳排放，积极与同行、社会各界共享节能降耗控制经验。

除了项目设计和建设过程的环境考量，我们也积极践行各运营环节的节能降耗。我们持续推行无纸化办公、使用低能耗的 LED 节能灯照明、并通过倡导绿色、健康的节能方式，培育员工低碳生活习惯。康达国际的能源主要包括在项目建设及办公运营过程中的外购电力、天然气，以及机械、设备、公务车辆消耗的柴油和汽油。

• 能源使用情况

能源类别	能源	2019年
直接能源	柴油(升)	123,576
	汽油(升)	358,444.4
	天然气(立方米)	5,080
间接能源	外购电力使用(千瓦时)	356,051,740.7
综合能源消耗总量(吨标煤)		44,301.2
综合能源消耗强度(吨标煤/千立方米)		0.04

• 温室气体排放量

温室气体排放	2019年
温室气体排放量 - 直接排放量(吨二氧化碳当量)	1,133
温室气体排放量 - 间接排放量(吨二氧化碳当量)	240,687
温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)	241,820
温室气体排放强度(千克二氧化碳当量/立方米)	0.24

康达国际的资源使用主要包括水质处理过程中使用的化学品、施工建设中使用的耗材、施工建设和运营过程中使用的水资源以及办公过程中的纸张消耗。报告期内，公司使用的化学品主要包括无机分析试剂、有机分析试剂、特效试剂和基准试剂等。我们加强对化学品的采购、使用、存贮等全过程管控，不断提升化学品管理水平。同时，我们通过适时监督和有效宣贯，减少施工建设和运营过程中的资源使用。

● 资源使用量

资源		2019年
建设耗材 (吨)		850,764.9
纸张 (吨)		2.3
水资源	总耗水量 (万立方米)	47.08
	耗水强度 (立方米 / 千立方米)	0.46



03 减少污染

公司不断完善废水、废气、废弃物等的规范管理，严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，将水污染管理、大气污染管理、废弃物污染管理等列为公司环境保护重点工作，实施总量控制。我们制定了《建设工程施工现场安全文明施工标准化手册》及《有害废弃物管理手册》，将污染物源头预防、过程管控和末端治理融入项目生产的全过程，对施工现场废弃物的分类收集、存放和回收等管理工作进行有效细化。此外，我们严格控制运营过程中产生的生活废弃物和生活废水，对废弃物进行妥善分类和回收，严格把控废水的合规排放。

抚州三江湿地生态修复工程

我们积极响应国家有关绿色施工的政策法规，推进施工过程中的扬尘管理、噪声管理和垃圾管理，努力创建资源节约型、环境友好型项目工程。



✓ 扬尘管理：积极采取现场降尘及绿化技术，对产生的扬尘采取湿法作业，并在施工现场出入口设置冲洗车辆设施，对冲洗车的用水进行循环使用；

✓ 噪音管理：按照封闭施工的要求设置围挡，使用低噪音、低震动的机具，采取隔音与隔震措施，避免或减少施工噪音和振动；

✓ 垃圾管理：对产生的建筑垃圾和生活垃圾进行合理分类，在项目现场建立垃圾池并进行及时清运工作。

报告期内，我们新引入低温干化技术处理项目过程中产生的污泥，干化过程无需添加任何化学药剂，同时可使污泥减容量和减重量分别达 40% 和 70% 以上，工艺系统尾气排放达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准和《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93) 二级标准。

● 废弃物排放量

废弃物	2019年
污泥产生量 (吨) 注：污泥含水率约为 74%	991,568.35
污泥产生量强度 (吨 / 千立方米)	0.96
生活废弃物 (吨)	12.38

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标

索引

A. 环境

层面 A1 排放物

一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	P48-52
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P52
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P50
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P52
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P52
关键绩效指标 A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	P49-52
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	P52

层面 A2 资源使用

一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	P49-50
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P50
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P51
关键绩效指标 A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	P49-51
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	无求取适用水源上的问题
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用, 产品不涉及包装材料

层面 A3 环境及天然资源

一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P39-44
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P39-44

B. 社会

雇佣及劳工常规

层面 B1 雇佣

一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P29-36
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P31
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	计划在未来披露

层面 B2 健康与安全

一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P33-34
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	P34
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	P34
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P33-34

层面 B3 发展及培训

一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	P32
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	计划在未来披露
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P32

层面 B4 劳工准则

一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P31
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P31
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	无违规情况

营运惯例

层面 B5 供应链管理

一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P25
------	------------------	-----

关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	P26
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	P26
层面 B6 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签、私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P21-22
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	无因安全与健康理由而须回收的产品
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	无客户投诉
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P23-24
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P21-22
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	不适用,不需要收集任何消费者隐私资料
层面 B7 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及	P18

	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P18
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P18
社区		
层面 B8 社区投资		
一般披露	有关以参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P37-46
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P37-46
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	计划于未来进行披露